

TREMPLIN

Le stage en entreprise permet aux jeunes de décrocher plus facilement un job. Et aux adultes en quête d'un emploi d'augmenter leurs chances de réinsertion.

OCE

Nous connaissons tous le stage pour étudiant ou apprenti. Nous ignorons parfois que le stage en entreprise est considéré par les professionnels du placement comme un atout capital pour décrocher un premier job. Pour l'Office cantonal de l'emploi de Genève (OCE), un jeune sans expérience professionnelle sur son CV (stages ou «jobs d'été») aura plus de difficulté à trouver un emploi. Caroll Singarella, directrice du service des mesures pour l'emploi de l'OCE, considère le stage comme un véritable tremplin professionnel: «Lorsqu'ils sortent de l'école, les étudiants d'une filière ont tous le même diplôme! En fonction de quels critères un employeur qui recrute préférera-t-il un diplômé à un autre? C'est là

«Le stage permet d'éviter la case chômage»

que le stage peut faire toute la différence. Il met concrètement en évidence les atouts et la valeur ajoutée du jeune licencié ou diplômé.»

Une étape incontournable

Même son de cloche du côté des professionnels dans le secteur privé: «La période de stage permet à un jeune d'éviter le plus souvent la case chômage», explique Philippe Pache, consultant chez Porot Partenaire, entreprise spécialisée dans la gestion de carrière et la recherche d'emploi. «C'est même devenu un passage obligé. Si le candidat est motivé et sérieux, il se verra probablement offrir un emploi fixe à la fin.»

Un stage pour tous les âges?

Djemâa Chraïti, directrice d'Interface Entreprises, ajoute que le stage est bénéfique pour tous les chercheurs d'emploi, quel que soit leur âge. Depuis onze ans, ce réseau fait la promotion et la coordination des stages en entreprise. Cogéré par le Département de la solidarité et de l'emploi et par celui de l'Instruction publique, il propose chaque année quelque 16 000 places potentielles dans 7000 entreprises partenaires, notamment à des personnes inscrites au chômage.

Interface Entreprises classe les stages en fonction de leurs objectifs: insertion, formation et orientation (voir encadré). Qui dit stage pense faible salaire, voire

absence de salaire. «Le stage demande un sacrifice en rémunération, admet Freddy Bourquin, collaborateur à Interface Entreprises. Mais celle-ci est savamment calculée pour satisfaire tout le monde.» Ce sacrifice, un adulte le fait plus difficilement à cause des charges. De plus, une place de stage est tout aussi dure à obtenir qu'un emploi! Pour un candidat en situation de chômage, cela reste néanmoins un atout puissant pour augmenter ses chances de réinsertion. D'autant que, sous certaines conditions, l'assurance chômage peut même verser la différence entre la rémunération du stage et le salaire usuel pour le type de fonction exercée. On parle alors d'allocation d'initiation au travail ou d'allocation de formation, prévues par la loi fédérale sur l'assurance chômage.»

Avantages pour le stagiaire et l'employeur

Le stage offre des avantages tant au stagiaire qu'à l'employeur. Djemâa Chraïti: «Un stage place le jeune en situation réelle de l'économie et lui permet d'acquérir un savoir-faire. De plus, il aide les jeunes, comme les adultes au chômage, à développer un savoir-être.» Dans son livre, *Trouver et réussir son stage** Daniel Porot énumère à l'attention des jeunes, son public cible, d'autres motifs. Parmi ceux-ci: apprendre la vie en entreprise; augmenter la confiance en soi, clarifier ses valeurs et sa façon de fonctionner; amorcer la constitution d'un réseau.

Et le stagiaire, qu'apporte-t-il à l'entreprise? De par sa jeunesse, un débutant a souvent des idées nouvelles, des solutions inédites,



Stage. Il offre des avantages tant au stagiaire qu'à l'employeur. (OR)

un esprit créatif. Il permet à l'employeur de repérer de futurs collaborateurs. Et surtout, le risque d'erreur lors d'une embauche après un stage est quasi nul. C'est autant d'économies.

Mais Freddy Bourquin insiste sur la nécessité de mettre au stage un cadre temporel et un objectif bien défini: «Sinon, le stagiaire risque de se retrouver en concurrence avec les employés. Ce n'est pas le but du stage.»

→ *Interface Entreprises, 4bis, rue Prévost-Martin, 1205 Genève. Tél.: 022 388 44 71. www.ge.ch/interface-entreprises*

→ *«Trouver et réussir son Stage», Collection 100 Conseils de pros. Groupe Express Editions - 2008. Disponible chez Porot Partenaire, Association A.G.I.R., 8 rue de la Terrassière, 1207 Genève.*

Différents types de stages

■ **Trois catégories de stages:** les stages poursuivent trois objectifs principaux: insertion, orientation et formation.

■ **Insertion:** le stage d'insertion, d'une durée pouvant aller jusqu'à 6 mois, voire un an, est destiné à une large population allant des demandeurs d'emploi aux jeunes en rupture scolaire. En règle générale, il est rémunéré. Pour les demandeurs d'emploi, c'est la caisse de chômage qui le finance, avec l'employeur selon les situations.

■ **Orientation:** les jeunes des 15 ans ou adultes en reconversion s'informent sur un futur métier. Dans ce cas, le stage leur permet de s'orienter ensuite en connaissance de cause.

- Le stage d'observation. Il dure d'un jour à une semaine

sans rémunération. Exemple: un adolescent, qui se voit électricien, passe une journée avec un professionnel pour confirmer ou infirmer sa vocation.

- Le stage d'expérimentation. Il vise à valider un projet professionnel et s'étale sur plus d'une semaine à quelques mois. Il peut aussi être un prérequis pour une admission dans une école comme HES travail social. Rémunéré.

■ **Formation:** une occasion d'acquérir savoir-faire et savoir-être professionnels avec un salaire.

- La formation professionnelle initiale c'est-à-dire l'apprentissage. En deux ou quatre ans, le jeune apprend son métier en alternance avec des cours à l'école. Obligatoire pour l'obtention du CFC ou de l'APP.

- Le stage de formation. Il dure de quelques mois à un an et se fait durant les cursus de formation secondaires et supérieurs. Exemples: le stage de Maîtrise à HEC ou de maturité professionnelle commerciale pour les diplômés de l'école de commerce.

■ **Cas particulier:** LE stage incontournable selon le livre* de Daniel Porot: celui que l'étudiant effectue durant la phase finale des études universitaires. Non rémunéré, c'est un «ticket d'entrée dans la vie professionnelle.» Philippe Pache recommande durant la période d'écriture du Master de ne pas attendre pour démarrer avec un stage, et d'en combiner plusieurs à temps partiel, si l'occasion se présente, tout en gardant son job d'étudiant rémunéré à côté.