

Division commerce et banque
2, rue de la Scie
1207 Genève
Tél. 022 735 34 55

Division industrie technique bâtiment et médical
7, rue Veissonex
1207 Genève
Tél. 022 735 36 01

FICO CONSEILS SARL
26, bd Helvétique
1207 Genève
Tél. 022 718 33 77

FICOPA EMPLOI SARL
37, rue du Simplon
1006 Lausanne
Tél. 021 614 05 55

TRIBUNE DE GENÈVE EMPLOI

JOBUP.CH
N°1 de l'emploi en Suisse romande

plus de **4'000** annonces sur www.jobup.ch

■ Cadres.....	2-3	■ Apprentissage.....	3	■ Bâtiment - Construction.....	6
■ Banque - Assurance.....	3	■ Marketing - Communication.....	4	■ Restauration - Hôtellerie.....	6
■ Finance - Comptabilité.....	3	■ Commerce - Administration.....	4-5	■ Médical, paramédical et social.....	7
■ Industrie - Ingénierie.....	3	■ Arts et métiers.....	5	■ Emplois divers.....	8-9
■ Enseignement.....	3	■ Vente - Représentation.....	5-6	■ Petites annonces.....	9
				■ Formation.....	9-10

165 OFFRES

Les Suisses ne craignent pas pour leur emploi

CONFIANCE

La plupart des travailleurs helvètes sont aussi très satisfaits de leur poste de travail actuel.

FABRICE BREITHAUPT

La crise ne semble pas beaucoup affecter le moral des travailleurs de notre pays. C'est en tout cas ce qui ressort d'un sondage de jobs.ch (qui s'affirme être la plus grande plate-forme Internet de Suisse pour les recherches d'emploi), mené en collaboration avec l'Institut Link.

Selon cette enquête, malgré des prévisions pessimistes de l'OCDE et un taux de chômage croissant, seuls 10% des personnes interrogées craignent aujourd'hui de perdre leur emploi. Ce chiffre s'explique par le fait que, d'après cette étude, la plupart des travailleurs suisses se disent très contents de leur emploi actuel. Ils sont 57% à s'en déclarer très satisfaits, 28% à être assez satisfaits et 3% seulement à l'être assez peu ou pas du tout.

Les Romands un peu moins contents que les Alémaniques

A noter que les personnes plus âgées et celles occupant une position dirigeante sont plus satisfaites que les jeunes



Une bonne ambiance de travail. Les Suisses ont pour premières attentes envers leur emploi d'avoir des collègues et des supérieurs hiérarchiques agréables. (CORBIS)

ou les simples employés. En comparaison régionale, on constate que les Alémaniques sont plus souvent «très satisfaits» de leur travail (61%) que les Romands (44%).

Seul un sondé sur cinq a songé ces derniers temps à changer d'emploi. Presque autant seraient prêts à donner leur congé de leur poste actuel s'ils avaient la certitude de

retrouver immédiatement un nouveau job. S'ils changeaient d'emploi, 62% des gens sauraient dans quelle branche ils souhaiteraient travailler. Mais seuls 43% d'entre eux savent exactement quel travail leur conviendrait personnellement. Et seule une personne sur trois a une idée précise de l'emploi qu'elle chercherait si elle en changeait.

Attentes précises de son travail

Environ la moitié des personnes interrogées ont une idée très précise de ce qu'elles attendent en général de leur travail. Il apparaît que celui qui a des attentes clairement définies envers son travail est également

plus satisfait de son emploi actuel (*lire aussi l'encadré*).

Justement, quelles sont les attentes des travailleurs suisses? Selon Jobs.ch, ils souhaitent (dans l'ordre décroissant des priorités), des collègues de travail agréables, de bons supérieurs et des tâches variées. La sécurité du poste de travail et l'intuition jouent également un rôle relativement grand. Le salaire occupe une place plus importante en Suisse romande qu'en Suisse alémanique, bien qu'il ne se positionne, dans l'ensemble, qu'au sixième rang des attentes. A l'inverse, les aspects les moins importants pour les sondés sont les possibilités de travail à temps partiel et la taille de l'entreprise.

L'approche directe

RECHERCHE D'EMPLOI

Contacté franchement une entreprise permet d'obtenir de précieuses informations sur les attentes des employeurs et de développer son réseau.

Malgré vos efforts, vous êtes toujours à la recherche d'un emploi. Vous décidez alors de contacter directement les entreprises pour effectuer des entretiens exploratoires avec des Directeurs des Ressources Humaines. En effet, ceux-ci vous permettront d'obtenir de précieuses informations sur les attentes des employeurs mais aussi sur la façon qu'ont les Ressources Humaines d'une entreprise de lire un dossier.

Au téléphone, commencez par vous présenter en expliquant clairement et calmement le but et les objectifs de votre démarche puis formulez ensuite distinctement et formellement votre désir d'obtenir un rendez-vous.

L'objectif de cet entretien est de faire connaissance, d'expliquer votre parcours, vos motivations. Votre interlocuteur doit pouvoir comprendre le sens de votre démarche et découvrir votre personnalité. Au fil de l'entretien, un climat de confiance se crée et des questions plus pertinentes peu-

La chronique



Hélène Lopes
Formatrice pour adultes

vent être posées. A la fin de votre rendez-vous, remerciez normalement et sans en faire trop votre interlocuteur, en n'omettant pas de lui signifier que vous êtes à sa disposition dans le cas où il entendrait parler d'un emploi pouvant vous convenir.

Certes, vous êtes toujours à la recherche d'un travail, mais ces entretiens vous permettront de développer votre réseau, de faire de magnifiques rencontres et d'arriver à la conclusion que lorsque l'on s'implique naturellement dans la recherche d'un nouvel emploi, celle-ci n'est plus forcément une corvée mais peut s'avérer captivante, enthousiasmante. Soyez persuadé que les collaborateurs passionnés peuvent devenir des génies et que vous avez donc forcément un avenir professionnel quelque part.

Etablissez votre ADN de travailleur!

Comme l'indique Mark Sandmeier, PDG de jobs.ch: «Un poste est approprié lorsqu'il correspond non seulement aux connaissances spécifiques, mais également aux souhaits et intérêts personnels». Pour atteindre cet objectif, jobs.ch a lancé Job. ADN. Il s'agit d'un service virtuel, simple d'utilisation et gratuit, mis en ligne sur: www.jobs.ch/fr/service. Il permet aux personnes en recherche d'emploi de se faire une idée d'ensemble de leurs attentes et de leurs employeurs préférés, en établissant un profil ADN de leurs aptitudes indivi-



duelles. L'application leur montre ce qui est important à leurs yeux et quel est l'emploi qui leur correspond, de la formation aux compétences personnelles, en passant par l'expérience professionnelle. **FB**

Formation

Les acquis militaires désormais reconnus dans le civil

LIRE EN PAGE 10

PUBLICITÉ

TRIBUNE DE GENÈVE

www.tdg.ch

abonnement

Abonnez-vous!

Offre spéciale **ÉDITION DU MERCREDI**

12 mois + 3 mois offerts pour Fr. 109.-

S'abonner, c'est facile!

0842 850 150
Lu-ve 7h30-12h/13h30-17h

Envoyez **ACHAT TDG ABOMERCREDI** au **363** et suivez les indications (Fr. 0.20/sms)

www.tdg.ch
Retrouvez toutes nos offres d'abonnement!

Offre réservée aux non-abonnés résidant en Suisse, non valable pour les abonnements échus au cours des 6 derniers mois à la même adresse et non cumulable. TVA 2.4% incluse.

Recevez votre quotidien **chaque mercredi** et son **supplément Tribune de Genève Emploi**, le plus grand rendez-vous hebdomadaire de l'emploi en Suisse romande!