

# TRIBUNE DE GENÈVE EMPLOI

**JOBUP.CH**  
N°1 de l'emploi en Suisse romande

plus de **4'000** annonces sur [www.jobup.ch](http://www.jobup.ch)

■ Cadres.....2-3	■ Apprentissage.....5	■ Enseignement.....9-10
■ Banque - Assurance.....3	■ Restauration - Hôtellerie.....5-6	■ Commerce - Administration.....10-11
■ Finance - Comptabilité.....4	■ Informatique - Télécoms.....6	■ Vente - Représentation.....10-11
■ Industrie - Ingénierie.....4	■ Médical, paramédical et social.....6-7	■ Emplois divers.....11-15
■ Juridique.....4	■ Bâtiment - Construction.....7-8	■ Petites annonces.....15
■ Marketing - Communication.....4-5	■ Arts et métiers.....8-9	■ Formation.....16

**273 OFFRES**

## Les métiers horlogers ont le vent en poupe

### SPÉCIALISATION

Crise ou pas crise, l'industrie horlogère a toujours besoin de main-d'œuvre hautement qualifiée. Près de quatre cents jeunes sont actuellement en formation en Suisse.

ELISABETH ECKERT

La semaine dernière, les plus belles montres du monde ont été exposées à Genève. Et l'industrie horlogère a montré de véritables signes de reprise. Derrière chacun des modèles se cachent un savoir-faire, une expertise et une créativité exceptionnels. La technologie aura beau faire des bonds de géant, il faudra toujours, dans l'horlogerie, des humains passionnés.

#### Le nombre des diplômés augmente chaque année

Or - fait réjouissant - l'engouement pour les métiers horlogers a toujours le vent en poupe, comme vient de le démontrer la Fédération de l'industrie horlogère suisse (FH). Ainsi, 386 jeunes gens et jeunes filles ont entamé en automne 2009 une formation dans cette branche, soit seulement quinze de moins qu'en 2008.

Mieux: à l'autre bout de la filière, la FH constate une augmentation de 31% des titres



Un savoir-faire qui exige un solide apprentissage. Derrière chaque modèle se cachent expertise et créativité. La branche prend très au sérieux la formation de la relève. (JEAN-PAUL GUINNARD)

décernés, qui sont passés de 206 en 2008 à 270 en 2009. «Un résultat réjouissant qui témoigne que la branche prend très au sérieux la formation de sa relève», affirme son président Jean-Daniel Pasche. Par métiers horlogers, on entend les trois versions de l'horloger (praticien, en industrie, rhabilleur), le

micromécanicien, le dessinateur-constructeur en microtechnique, l'opérateur en horlogerie, le polisseur et, enfin, le terminer en habillage horloger.

#### Un apprentissage peut commencer à tout âge

Et que les plus âgés se rassurent, point besoin d'être jeune pour se lancer dans cette profession qui a longtemps connu une pénurie de main-d'œuvre. En 2008, Manpower, en partenariat avec Patek Philippe et l'Office cantonal de l'emploi, a ouvert à Genève le premier centre de préformation horlogère, un cursus ouvert à tous, sans

restriction d'âge, de diplôme ou de nationalité.

La situation conjoncturelle actuelle ne compromettra-t-elle pas l'avenir professionnel de tous ces horlogers en herbe? Jean-Daniel Pasche ne le pense pas: «La durée d'un passage économique difficile doit être mise en perspective avec la durée de la formation, de deux à trois ans. Les entreprises horlogères veillent donc à maintenir le nombre de places d'apprentissage, afin de disposer en permanence de professionnels dûment formés, afin de pérenniser et consolider leur savoir-faire interne.»

## Mixité du genre

### EFFET DE MODE OU NÉCESSITÉ?

Femme, emploi, crise, quotas. Les femmes semblent devenir le nouvel ingrédient tout trouvé pour relancer l'économie.

Tout le monde souhaiterait avoir enfin découvert la recette miracle pour sortir de cette période morose. Enfin, «Women matter»!

**Effet de mode ou nécessité?** Du latin *miscere*, la mixité du genre renvoie à mélanger les genres et non à les opposer. Pour renforcer la performance globale, la culture d'entreprise doit évoluer afin de permettre une coexistence professionnelle harmonieuse entre les hommes et les femmes.

Pour y parvenir, l'exemple doit venir du haut. Les entreprises les plus avant-gardistes en la matière insistent sur la nécessité d'une volonté affirmée de la direction d'insuffler une stratégie managériale de mixité, puis d'amener progressivement le changement organisationnel par une communication interne claire et précise.

Sur le terrain, à la politique du quota uniformisé, ces mē-

### La chronique



Françoise Piron, directrice de Pacte.

mes entreprises pionnières préconisent de fixer des objectifs chiffrés selon les secteurs en ciblant prioritairement les instances dirigeantes.

Enfin, les femmes identifiées comme talents potentiels ont besoin de comprendre les codes et les règles cachées de l'entreprise. En effet, le fonctionnement hiérarchique de sélection est encore essentiellement régi par des critères «masculins». Pour les femmes, avoir un mentor à l'interne pour les guider et leur donner les clés du décodage de cet environnement est une des conditions nécessaires à la progression de leur carrière.

Enfin, la mixité du genre ouvre les portes à la diversité des points de vue au sein de l'entreprise. Osons innover pour réinventer l'économie!

\* Women Matter 2, étude MacKinsey, octobre 2008

### Où se renseigner

#### Manpower

Le centre de préformation horlogère a reçu le soutien de grands noms comme Patek Philippe, Roger Dubuis, Stern Créations, De Grisogono ou Van Cleef Arpel. Le cursus alterne théorie et pratique en entreprises.

[www.manpower.ch](http://www.manpower.ch)

#### L'Ecole d'horlogerie

L'Ecole d'horlogerie du CEPTA

dispense une formation de trois à quatre ans, suivant les métiers choisis.

[\(022\) 388 87 26](tel:0223888726)

#### CFH

Le Centre de formation dans le domaine de l'horlogerie est situé au cœur des industries horlogères.

[\(022\) 794 66 67](tel:0227946667)

## Formation

Les métiers de l'ingénierie aussi ouverts aux filles

LIRE EN PAGE ..... 16

### PUBLICITÉ




**Venez nombreux à la semaine des HES!**

1<sup>er</sup> au 5 février 2010

La HES-SO Genève présente ses 24 formations bachelor pendant une semaine à l'espace rez de la Cité des métiers et de la formation, OFPC, 6, rue Prévost-Martin, de 14h à 17h. Entrée libre.

Programme sur [www.hesge.ch](http://www.hesge.ch)



Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale