



www.pemsa.com  
Free call 0800 811 011

# TRIBUNE DE GENÈVE EMPLOI

**JOBUP.CH**  
N°1 de l'emploi en Suisse romande  
plus de 4'000  
annonces sur  
[www.jobup.ch](http://www.jobup.ch)

■ Cadres.....2	■ Vente - Représentation.....4-5	■ Restauration - Hôtellerie.....7
■ Juridique.....2	■ Marketing - Communication.....4-5	■ Emplois divers.....8-9
■ Banque - Assurance.....3	■ Bâtiment - Construction.....5-6	■ Enseignement.....10-11
■ Finance - Comptabilité.....2-3	■ Industrie - Ingénierie.....6	■ Apprentissage.....11
■ Commerce - Administration.....3-4	■ Médical, paramédical et social.....6-7	■ Petites annonces.....11
		■ Formation.....11-12

## 164 OFFRES

## Retrouver un emploi après 50 ans? C'est possible!

### ALLOCATION

Le taux de chômage chez les 50 ans et plus (5,2%) reste inférieur à la moyenne des autres catégories d'âge (8,1%). Mais la durée du chômage est nettement supérieure (401 jours en moyenne contre 254). Friedrich et Heidi racontent comment ils se sont réinsérés. Grâce à l'allocation de retour en emploi.

CATHERINE SANTORU

### Trop chers, les seniors?

Non! Pour une entreprise, engager un chômeur âgé de plus de 55 ans peut être une très bonne affaire. Grâce à l'allocation de retour à l'emploi (ARE). Le moyen d'engager une personne expérimentée et motivée. Avec l'aide de l'Etat, qui assume 50% du salaire pendant deux ans!

C'est ce qui est arrivé à Friedrich Wenger. Après une longue carrière dans des banques, puis dans des bureaux de change, il s'est retrouvé au chômage. Agé de 57 ans, il s'était juré de retrouver un emploi jusqu'à la retraite. Il lui faudra près de deux ans et demi pour tenir son pari. «Mon secteur était bouché. Quand je postulais ailleurs, malgré les cours de reconversion en gestion que j'avais suivis, on me faisait



Friedrich Wenger. A 57 ans, il s'était juré de retrouver un emploi jusqu'à la retraite. (FRANÇOIS GROBET)

comprendre que j'étais trop âgé.»

Depuis plus d'un an, Friedrich travaille à BNC change. Il a 64 ans: «Mon patron a le même âge que moi. Nous nous sommes compris. Il fait confiance à ma grande expérience. Mais c'est grâce à l'ARE que nous avons pu faire affaire. J'ai accepté un salaire plus bas que le précédent. J'étais très motivé.»

### Motivation et conscience professionnelle

Le cas de ce changeur est loin d'être unique. «On répond souvent aux seniors qu'ils coûtent

trop cher», déplore Tanja Muller-Chamard, répondante entreprise au sein de l'Office cantonal de l'emploi (OCE). «Pourtant, leur motivation est très forte, comme leur conscience professionnelle.» Ces qualités ont permis à M. Wenger d'être augmenté. Ce qui ne lui était plus arrivé depuis treize ans!

### Booster le moral

«Lors des échanges que nous avons avec les seniors, déclare Mme Muller, nous devons parfois les rassurer sur leur savoir-être et leur savoir-faire, pour tant adéquats. Cela contribue à «booster» leur moral. En se sentant écoutés et soutenus dans leur démarche, un déclic se fait et certains retrouvent un emploi.»

Un exemple? Heidi Sonderegger, licenciée à 60 ans, avec d'autres employés. Elle travaillait dans la pub. «J'étais tellement convaincue que j'étais

vieille! s'exclame-t-elle. Je ne pensais pas retrouver un emploi, alors que j'en avais vraiment besoin.» Soutenue par l'OCE, elle retrouve son moral... et un emploi à 62 ans et demi, dans une société américaine. «J'ai eu ce poste avant que mon directeur ne connaisse l'ARE, se félicite-t-elle, même si cette mesure aide beaucoup.» Satisfait de ses prestations, son employeur a même prolongé son contrat, à durée indéterminée, un an de plus au-delà de l'âge AVS.

A la demande du candidat, un répondant entreprise de l'OCE n'hésite pas à se déplacer chez un employeur potentiel, intéressé par la candidature. Il l'appuie avec le joker de l'ARE.

Les mentalités évolueraient-elles sur les seniors? Selon Mme Muller, les employeurs qui veulent la stabilité dans un poste sont de plus en plus nombreux à demander des seniors.

## Bonjour la motivation...

### INSATISFACTION

A en croire le sondage récemment effectué par Monster, 88% des Suisses ne semblent pas satisfaits de leur job actuel.

Le constat pose de nombreuses questions qu'une toute petite chronique ne suffira pas à traiter. Mais plusieurs interrogations taraudent l'esprit.

Quelle est aujourd'hui la place du travail dans la société actuelle? Quelle est sa valeur? Si tant est que le «travail» soit encore une valeur aux yeux de tous...

Quelles sont les aspirations des «travailleurs»? Quel est le profil universel du «job idéal»? Quelles conditions devraient être remplies pour que chacun se sente en harmonie avec son emploi?

Travail et emploi, deux mots qui n'ont pas très bonne presse. Le premier vient du latin «trépalium», instrument de torture composé de trois poteaux disposés pour immobiliser hommes et animaux. Le second fait référence à l'usage que l'on fait d'une chose, à «l'occupation» pour laquelle on est rémunéré.

### La chronique



Patrick Debray  
debray@dmd.ch

L'emploi est associé à la notion de subordination à l'égard de l'employeur et au statut social tandis que le travail renvoie à la contrainte de l'effort à accomplir pour produire le résultat imposé. «Tu gagneras ton pain à la sueur de ton front»...

Mais est-ce bien le cœur du problème? Tout job à ses contraintes et demande de l'énergie. Dans le job idéal, l'effort se transforme en plaisir d'exercer une activité satisfaisant aussi des aspirations immatérielles. A cet égard, les entreprises feraient bien de revoir leur copie.

Mais, au bout du compte, je ne peux m'empêcher de penser aux clips publicitaires montrant des gagnants du Loto envoyant paître emploi et convention sociale. Et si c'était cela, l'impossible rêve des frustrés du boulot? Jackpot contre Bonus!

### Quelques conseils aux 50 ans et plus

■ Quand les idées reçues persistent dans le monde du travail, l'OCE suggère quelques arguments aux seniors.

■ Vous ne coûte pas plus cher. Votre expérience vous évite de faire des erreurs qui peuvent s'avérer coûteuses pour l'entreprise. Souvent, vous n'avez plus de charge de famille. Vous êtes donc disposé à discuter de la question salariale avec votre employeur potentiel pour que ce ne soit pas un obstacle. Vos charges sociales ne pèsent donc pas plus lourd.

■ Vous n'êtes pas moins mobile géographiquement et professionnellement.

D'ailleurs, votre situation familiale mature vous permet d'être plus disponible pour l'employeur.

■ Vous n'êtes pas en moins bonne santé.

Au contraire, la vôtre est meilleure que celle des générations précédentes. Selon les statistiques, l'absentéisme n'est pas majoritairement le fait des seniors.

■ Vous ne collez pas à la jeune image de l'entreprise?

Vous offrez pourtant une présence apaisante et stable dans une jeune équipe. Et vous obtenez la confiance et le respect de jeunes partenaires, ayant besoin d'être coachés.

## Formation

Un chèque annuel pour encourager les adultes à se former

LIRE EN PAGE ..... 12

PUBLICITÉ

TRIBUNE DE GENÈVE

# EMPLOI

## Mercredi prochain ne manquez pas notre édition spéciale Bâtiment-construction

Un environnement idéal pour un recrutement efficace

Délai de réservation: 1<sup>er</sup> mars, 12h

Florence Rimpault reste à votre entière disposition pour une offre personnalisée au 022 322 34 22, [florence.rimpault@edipresse.ch](mailto:florence.rimpault@edipresse.ch)

Soyez au cœur de l'événement avec votre publicité! [edipub.ch](http://edipub.ch)