

TRIBUNE DE GENÈVE

EMPLOI



■ Cadres.....	2-3	■ Vente - Représentation.....	6	■ Enseignement.....	10
■ Finance - Comptabilité.....	2-3	■ Arts et métiers.....	7	■ Emplois divers.....	11-12
■ Industrie - Ingénierie.....	3-4	■ Bâtiment - Construction.....	7-8	■ Demandes d'emploi.....	13
■ Commerce - Administration.....	4-6	■ Restauration - Hôtellerie.....	8-11	■ Petites annonces.....	13
■ Banque - Assurance.....	5	■ Médical, paramédical et social.....	9	■ Formation.....	13-14

220 OFFRES

Une première mission pour les étudiants

CUSMIC

Créée par deux anciens de HEC Lausanne, la société genevoise a institutionnalisé un pont entre l'Université et les entreprises

ETIENNE OPLIGIER

Michael Senn et Marcus Andersson ont tous deux fréquenté l'École des HEC de Lausanne. Durant leurs études, ils ont fait partie de la Junior Entreprise qui réalise des missions de consulting pour les entreprises. De cette expérience est née l'idée, inspirée d'un modèle suédois, d'institutionnaliser une passerelle lancée entre le monde de l'économie et celui des hautes écoles.

Des jobs très divers

A fin 2006, alors qu'ils viennent d'achever leurs études, Michael Senn et Marcus Andersson créent, à Genève, Cusmic (raison sociale tirée de la contraction des prénoms des deux fondateurs). Cusmic propose aux entreprises les services d'étudiants et permet ainsi aux premières de trouver des collaborateurs pour des occupations ponctuelles, et aux seconds de valoriser leur savoir-faire et de découvrir les réalités du monde du travail.

«Nous travaillons aussi bien avec des PME qu'avec des sociétés



Michael Senn, cofondateur de la start-up genevoise Cusmic. (PASCAL FRAUTSCHI)

tés multinationales et les demandes de nos clients sont très diverses, constate Michael Senn. Avec la récession économique, les missions auprès des entreprises industrielles se sont tassées alors que celles des sociétés de services demeurent assez soutenues.

Elles peuvent aller de simples travaux de classement et d'archivage à des tâches plus complexes dans le domaine de l'informatique en passant par tout ce qui touche à la comptabilité ou au marketing. Certaines sont de courte durée, lorsque l'entreprise doit honorer dans les plus brefs délais une importante commande, alors que d'autres sont à plus long terme, s'il s'agit de remplacer une collaboratrice partie en congé maternité. Il y a également des jobs à temps partiel mais d'une durée encore plus longue: par exemple, deux jours par semaine durant deux ans

pour des travaux de comptabilité.»

350 étudiants placés

Ce sont les étudiants en HEC, en droit et les futurs ingénieurs qui sont les plus demandés par les clients, mais des missions sont également confiées à des étudiants en sciences politiques ou en biologie par exemple. Quelque 350 étudiants ont été placés depuis la création de Cusmic. «Un quart des missions à plein-temps, mais d'une durée limitée (trois à six mois), débouchent sur des contrats de durée indéterminée avec

Votre attitude est-elle en phase avec vos objectifs?

«Se mettre à son compte», ne rendre de compte qu'à soi, voler de client en client, une vie de super héros à laquelle beaucoup ont rêvé. Pourtant se risquer à miser sur soi a ceci d'effrayant que ce n'est pas une attitude naturelle. Attendre, semble trop souvent le meilleur moyen de ne pas se tromper.

Se mettre à son compte ce n'est pas seulement créer une entreprise, c'est aussi et surtout prendre sa destinée professionnelle en main.

Sceptiques à l'idée de miser sur vous, vous n'osez pas franchir le pas pensant manquer de connaissances, de réseaux voir de diplômes à valoriser. Mais vous souhaitez que votre talent soit reconnu, séduire un recruteur, «monter votre boîte». Deux solutions: Vous offrir «le Secret», best-seller sur la loi de l'attraction, suivre les recettes à la lettre et attendre le facteur comme une groupie en transe! Ou bien plus simplement, sortir de votre zone de confort et vous risquez, enfin, à passer du mode attente au mode action. Devenir le héros de votre histoire.

Pourquoi toujours invoquer le manque de chance quand le vent

La chronique



Benjamin Grandet
Préparateur mental

ne souffle pas dans le bon sens? Jean-Pierre Boudier, licencié à 45 ans, a traversé une période de chômage de longue durée avant de lancer «le Troc de l'île», une affaire de dépôt-vente de biens d'occasion. Aujourd'hui à la tête du premier réseau européen, sa motivation de départ était modeste: Créer son propre emploi! Quel que soit l'objectif recherché (plaisir, harmonie, performance sportive ou professionnelle), personne ne pourra agir à votre place.

Marcel Pagnol écrivait «si vous voulez prendre la mer en étant sûr de ne pas chavirer, n'achetez pas un bateau, achetez une île». Le plus beau et robuste des chalutiers ne risque pas de chavirer amarré au port, mais il n'attrapera aucun poisson dans ses filets non plus!

le client», note encore Michael Senn. Les tarifs? «Nous sommes légèrement moins chers que les autres sociétés de placements intermédiaires déjà bien en place, mais nous approchons le marché avec d'autres arguments.»

Quels sont alors les avantages de la formule, sachant que travailler avec des étudiants peut comporter quelques inconvénients liés à leur manque d'expérience? Pour la société de petite taille, les services proposés lui permettent d'absorber une grande quantité de travail sans prendre le risque de créer un poste supplémentaire et sans avoir à se préoccuper de la gestion des ressources humaines. Alors que pour les grandes, il s'agit de créer un nou-

veau canal de recrutement à travers les missions temporaires.

Soutien de la Fondetec

A ses débuts, Cusmic a bénéficié de l'appui de Fondetec, qui favorise la création d'entreprises et de nouveaux emplois à Genève, et de Genilem, l'association de soutien aux start-up innovantes de Suisse romande. L'appui de Genilem va prendre fin ce printemps, alors que Cusmic trouve progressivement son rythme de croisière. Elle occupe actuellement cinq personnes. Essentiellement active à Genève et à Lausanne, présente également dans le reste de la Suisse romande, elle lorgne aujourd'hui du côté de la Suisse alémanique

Formation

Les métiers de l'automobile roulent en pionniers

LIRE EN PAGE 14