

Des coachs pour soutenir les entreprises formatrices

ADMINISTRATION

Genève s'engage dans un projet pilote particulièrement innovant

OFPC - ELIANE SCHNEIDER

Des professionnels mis gratuitement au service des entreprises formatrices pour effectuer la majeure partie du travail administratif de suivi des apprentis: c'est le rêve de bon nombre de formateurs, notamment au sein des plus petites sociétés. Depuis le début de l'année, l'OFPC (Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue) avec l'appui de Interface Entreprises s'est lancé dans ce projet pilote cofinancé par l'OFFT (Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie). «Les ordonnances fédérales de formation imposent des exigences de plus en plus élevées, aux jeunes bien sûr, mais aussi aux entreprises qui les forment. Avec cette prestation, nous voulons les soulager d'un certain nombre de tâches extrêmement chronophages et leur permettre ainsi de se concentrer sur ce qu'elles savent - et aiment - faire: la transmission des connaissances pratiques», explique Grégoire Evéquoz, directeur général de l'OFPC et initiateur de ce projet pilote. Réservé pour l'instant aux professionnels formant - ou prêts à engager - des apprentis en filière AFP (voir encadré), le projet pilote met à la disposition des entreprises



Projet pilote. Virgile Besse, coach, se rend dans une entreprise formatrice (DR)

des «coachs» capables d'effectuer de nombreuses démarches à leur place: participer à la procédure d'autorisation de former, rechercher et sélectionner les apprentis lors de la procédure de recrutement, préparer les contrats d'apprentissage et tout autre document utile au processus de formation, assurer les relations avec les partenaires de la formation professionnelle, etc. «Nous pensons que cette démarche devrait permettre d'activer un large potentiel de places d'ap-

prentissage pas encore exploitées. Nous attendons donc avec beaucoup d'intérêt les résultats de l'expérience menée à Genève, en espérant que d'autres cantons pourront bientôt en profiter», précise Jérôme Hügli, responsable du projet à l'OFFT.

Vers une généralisation de la procédure

«Une récente enquête nous a permis d'identifier les entreprises qui ne formaient pas encore d'AFP, que nous allons recon-

tre une à une», explique Virgile Besse, l'un des trois coachs engagés par Interface Entreprises. «En proposant notre soutien en fonction des besoins des entreprises et à leur demande, nous désamorçons la plupart des freins qui les empêchent de se lancer dans le processus de formation», ajoute son collègue Harold Martin. Gain de temps et diminution du stress liés aux contraintes de la formation sont les premiers effets bénéfiques ressentis par les formateurs. En

Cité des Métiers et de la Formation

■ **Aujourd'hui**, zoom sur les métiers de l'automobile: praticien-ne en pneumatique, mécanicien-ne en automobile, de 14 h-17 h (6, rue Prévost-Martin). Des professionnels et des jeunes en formation proposeront des démonstrations et répondront aux questions du public.

■ **Lundi 22 mars**, atelier «préparer» son entretien d'embauche, 12 h-13 h, salle 118, entrée libre et sans inscription.

■ **Mardi 23 mars**, 14 h 00, Métiers passion: rencontre avec Anne Bisang, directrice de théâtre et metteur en scène

moins de deux mois d'existence du projet, cinq jeunes se sont déjà présentés en vue d'une signature de contrat d'apprentissage AFP, après avoir été présélectionnés et avoir effectué plusieurs stages. «Alors qu'elles n'auraient certainement pas été partantes sans notre aide, plusieurs entreprises vont se lancer dans l'aventure, se réjouit Djemaâ Chraïti, responsable d'Interface Entreprises. Nous espérons collaborer avec une cinquantaine d'entre elles durant les deux ans du projet pilote.» «Ce projet touche également au cœur de la politique de formation à Genève, précise Grégoire Evéquoz. Il s'agit de trouver de nouvelles structures associant les entreprises formatrices et l'administration. Le soutien, la réactivité et l'amélioration des canaux de communication sont aujourd'hui primordiaux. Et si, à terme, les indicateurs sont au vert, nous pourrions certainement généraliser cette pratique et l'étendre aux entreprises formatrices en filière CFC.»

➔ *L'attestation fédérale de formation professionnelle initiale en deux ans (AFP) est une formation professionnelle orientée vers la pratique et destinée à un public en difficulté d'apprentissage. De fait, la personne en AFP peut bénéficier d'un encadrement individuel. La personne titulaire de l'AFP peut raccorder la filière CFC directement en deuxième année. Plus de 15 professions sont proposées à Genève en filière AFP.*



Harold Martin, coach en entreprises. (DR)