

Division commerce et banque  
2, rue de la Scie  
1207 Genève  
Tél. 022 735 34 55

Division industrie technique bâtiment et médical  
7, rue Versonnex  
1207 Genève  
Tél. 022 735 36 01

FICO CONSEILS SARL  
26, bd Helvétique  
1207 Genève  
Tél. 022 718 33 77

FICOPA EMPLOI SARL  
37, rue du Simplon  
1006 Lausanne  
Tél. 021 614 05 55

# TRIBUNE DE GENÈVE

# EMPLOI

**Spécial palmarès**  
p. 13-15

**JOBUP.CH**  
N°1 de l'emploi en Suisse romande  
plus de 5'000  
annonces sur  
[www.jobup.ch](http://www.jobup.ch)

■ Cadres.....2	■ Vente - Représentation.....4-5	■ Emplois divers.....7-11
■ Banque - Assurance.....3	■ Informatique - Télécoms.....5	■ Enseignement.....11
■ Finance - Comptabilité.....3	■ Restauration - Hôtellerie.....5	■ Demandes d'emploi.....11
■ Industrie - Ingénierie.....3	■ Bâtiment - Construction.....6	■ Petites annonces.....12
■ Commerce - Administration.....3-4	■ Médical, paramédical et social.....7	■ Formation.....12-16
■ Marketing - Communication.....3-5	■ Arts et métiers.....7-8	

**195 OFFRES**

## Transmission ou rachat de PME: une démarche qui se prépare

### SUCCESSION

L'Etat veut inciter les patrons proches de la retraite à préparer leur succession à la tête de leur entreprise. Il soutient aussi les entrepreneurs qui veulent reprendre un business.

### OCE et SPEG

Selon une étude du Centre pour entreprises familiales de l'Université de Saint-Gall, datant de 2009, 77 270 PME suisses, (soit près de 26% du total des entreprises), devront trouver un repreneur à leur tête ces cinq prochaines années, car le patron approche de la retraite. Cela équivaut à 976 220 postes de travail, presque 30% de l'ensemble des emplois!

Mais, trouver un successeur à son entreprise que l'on doit remettre pour des questions d'âge ou de santé, ou en reprendre une, cela se prépare.

### Racheter une PME est moins risqué

C'est ce qu'a fait Itzhak Savariëgo. Il a repris, voici trois ans, TCI-Engineering SA, spécialisée dans la construction de machines d'automatisation industrielle, dans le canton de Vaud. A 53 ans et après une carrière dans la high-tech internationale, il voulait se lancer à son compte: «Les risques sont plus grands quand on crée une entreprise de zéro. J'ai préféré en reprendre une pour pouvoir produire, gérer du personnel, motiver une équipe, surtout pas pour rechercher constamment de l'argent.»

Les chiffres lui donnent raison: 95% des reprises de PME réussissent dans les cinq ans, tandis que 50% des jeunes pousses disparaissent. D'ailleurs, les actionnaires de sa PME sont restés.

Ce repreneur a en outre bénéficié d'une équipe rodée et expérimentée de 15 employés. Quatre nouvelles personnes ont remplacé la famille du propriétaire, parti à la retraite. Cela n'a rien d'exceptionnel: en Suisse, seules 40% à 45% des PME trouvent un repreneur dans le cadre familial.

### Une plate-forme romande de soutien

«C'était plus facile que je ne le pensais, se félicite Itzhak Savariëgo, le processus de succession m'a pris seulement six mois. Les conseillers de Capitalproximité\* m'ont guidé dans les



Transmettre son entreprise, c'est transmettre le témoin. Pour le faire dans de bonnes conditions, une bonne préparation est nécessaire. (DR)

différentes étapes du rachat et accompagné jusque dans les réunions avec les banquiers!»

Capitalproximité est une plate-forme romande qui organise la rencontre entre investisseurs et entrepreneurs via l'Internet, notamment. Le Service de la Promotion économique de Genève (SPEG\*\*) a fait appel à cette association pour co-présenter un nouvel atelier à la Cité des métiers et de la formation (*lire l'encadré*). Une matinée sera dévolue à la reprise et à la création de PME. L'Office cantonal de l'emploi de Genève et le SPEG organisent l'événement.

Qu'y apprendra le racheteur potentiel? Par exemple, qu'il lui faudra des fonds propres conséquents, qui s'élèvent de 30% à 50% du prix d'achat, selon la règle générale. «Il lui faudra aussi veiller à ce que les montants à rembourser ne grèvent pas le développement futur de la PME», précise Patrick Schefer, conseiller financier chez Capitalproximité.

Par ailleurs, pour Delphine Perrella-Gabus, déléguée au SPEG: «Nous conseillons vivement de racheter quand l'entreprise bénéficie d'une forte image de marque et d'une bonne réputation.»

### Transmettre son «bébé» en toute sérénité

La succession est une expérience émotionnelle et parfois conflictuelle. Ce n'est pas un hasard si 53,5% des patrons expérimentés n'ont jamais, ou très peu, pensé à passer le flambeau. Ainsi, l'ancien propriétaire de TCI-Engineering SA a mis du temps avant de trouver un successeur, car il en souhaitait un qui conserve le nom et l'activité de son «bébé» qu'il visite régulièrement. En attendant trop longtemps, d'autres se séparent de leur «bébé» dans une faillite. «Nous désignons sensibiliser ces entrepreneurs le plus tôt possible au processus de succession, explique Delphine Perrella-Gabus. Une bonne préparation permettra de transmettre son entreprise dans de bonnes conditions tant au niveau financier, concernant l'impact fiscal notamment, qu'au niveau opérationnel, soit la transmission du savoir-faire et des valeurs défendues par l'entreprise.»

D'autant que l'enjeu économique est important. «En soutenant cette démarche, complète Patrick Schefer, l'Etat de Genève cherche à sauvegarder l'emploi et le savoir-faire. De plus, quand une PME fait faillite, elle peut provoquer un effet domino sur d'autres qui auront des factures impayées et des problèmes de liquidités.»

\* Capitalproximité: [www.capitalproximite.ch](http://www.capitalproximite.ch)  
\*\* Service de la Promotion économique de Genève: [www.ge.ch/des](http://www.ge.ch/des)

### Matinales du créateur d'entreprise

**Le 22 juillet:**  
**de 9 h 00 à 10 h 45,**  
Mme Delphine Perrella-Gabus donnera un cours de formation sur la création d'entreprises.  
**de 11 h à 12 h 30,**  
M. Patrick Schefer abordera les avantages et les difficultés dans la transmission de PME.

Cité des Métiers et de la formation  
6, rue Prévost-Martin  
1205 Genève.

## Une 3<sup>ème</sup> dimension incontournable

De retour après un congé maternité, une des cadres de l'équipe m'a fait part de son souhait à nouveau de réduire son taux de travail. Je crains qu'elle ne finisse par quitter l'entreprise, que faire?

Suite à la naissance du premier enfant, une femme peut être amenée à redéfinir ses priorités, notamment vis-à-vis du temps consacré à la vie professionnelle, et ceci bien que l'environnement de l'entreprise lui soit a priori favorable. Aussi, pour permettre aux femmes de faire carrière, les mesures d'aménagement du temps de travail et une réflexion sur la conciliation vie privée et vie professionnelle sont primordiales.

Parallèlement, il est vivement recommandé, en particulier dans un environnement professionnel dit «masculin», de prévoir des formations mettant l'accent sur l'apport d'outils de management dans un tel contexte. Les femmes doivent pouvoir s'approprier les codes masculins en vigueur et en comprendre les mécanismes sous-jacents afin d'envisager une progression hiérarchique en toute confiance.

Ces deux dimensions sont certes indispensables, mais s'avè-

### EMPLOI EN BREF

Jeunes, rencontrez votre futur patron!

**APPRENTISSAGE** La Cité des métiers et de la formation organise un recrutement en direct le mercredi 14 juillet, de 13h à 17h. Il permet aux jeunes à la recherche d'une place d'apprentissage de rencontrer des patrons et de proposer leur candidature. L'accès au recrutement est libre et sans inscription. Les participants doivent disposer d'un dossier complet (CV, lettre de motivation, dernier bulletin scolaire). La liste des entreprises présentes et des formations proposées est mise à jour en continu sur: [www.citedesmetiers.ch/geneve/Cite-des-metiers-et-de-la-formation/Evenements](http://www.citedesmetiers.ch/geneve/Cite-des-metiers-et-de-la-formation/Evenements) OCE

### Les entreprises formatrices soutenues

**AIDE** L'Office de la formation professionnelle continue (OFCP) met gratuitement au service des entreprises formatrices de la filière AFP (formation professionnelle en deux ans) des spécialistes qui effectuent le travail administratif de suivi des apprentis. Cela concerne la procédure d'autorisation de former, la gestion du recrutement et la présélection de candidats, l'organisation de stages ou encore la préparation des contrats. Les entreprises formatrices intéressées par ce projet-pilote peuvent prendre contact avec la structure Interface-Entreprises, rue Prévost-Martin 4bis, 1205 Genève (tél. 022 388 44 71, ou sur: [soutien-entreprises@etat.ge.ch](mailto:soutien-entreprises@etat.ge.ch)).

### La chronique



**Françoise Piron**  
Directrice de Pacte

rent insuffisantes pour donner envie à une femme de poursuivre sa carrière. L'étape suivante consiste à comprendre comment les femmes projettent leur carrière et quelles sont leurs valeurs. Réfléchir à la manière dont une femme pense sa carrière permet de renforcer sa motivation!

En effet, la motivation des femmes est souvent entravée par divers préjugés et une certaine forme de pression sociale. Au-delà de l'aménagement du temps de travail et des outils de management, les femmes ont besoin d'un espace pour apprivoiser leur ressenti, identifier leurs freins intérieurs et ainsi renforcer la confiance en soi.

Tenir compte de l'émotionnel féminin comme élément nécessaire au développement de carrières des femmes reste encore pour les entreprises une dimension à explorer!

## Formation

Les concierges sont désormais de vrais pros

LIRE EN PAGE ..... 16