

TRIBUNE DE GENÈVE

EMPLOI

■ Cadres.....	2-3	■ Juridique.....	6	■ Commerce - Administration.....	9-11
■ Finance - Comptabilité.....	2-4	■ Médical, paramédical et social.....	6	■ Emplois divers.....	11-13
■ Banque - Assurance.....	3	■ Bâtiment - Construction.....	6-7	■ Demandes d'emploi.....	13
■ Industrie - Ingénierie.....	4-5	■ Arts et métiers.....	7-8	■ Petites annonces.....	13
■ Informatique - Télécoms.....	5	■ Enseignement.....	8	■ Palmarès.....	13
■ Restauration - Hôtellerie.....	5-6	■ Vente - Représentation.....	8-9	■ Formation.....	13-14

245 OFFRES

Un coup de pouce pour les jeunes diplômés au chômage

INITIATIVE

L'Œuvre suisse d'entraide ouvrière lance un nouveau programme gratuit pour aider les jeunes diplômés à trouver un premier emploi, en association avec le Credit Suisse. Pendant trois ans, quelque 600 personnes pourront bénéficier de cette offre chaque année.

JEAN-FRANÇOIS KRÄHENBÜHL
ET FABRICE BREITHAUPT

L'alliance en surprendra plus d'un, mais c'est pour la bonne cause! Répondant à un appel d'offres émanant du Credit Suisse, l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) propose un programme inédit pour aider les jeunes diplômés, âgés de 18 à 30 ans, à trouver un premier emploi, le CT2. En français, CT2 signifie Coaching Transition 2 (à savoir transition entre la formation et le monde du travail).

Suivi de quatre mois

Pendant quatre mois, ces jeunes bénéficieront d'un suivi individualisé de leurs démarches et d'ateliers de recherche d'emploi. Au menu: bilan de compétences, coaching individuel et ateliers de recherche d'emploi. L'OSEO fera également du démarchage de places de travail et jouera le rôle



Campagne. L'un des visuels proposés par l'Œuvre suisse d'entraide ouvrière. A l'échelle nationale, pas moins de 600 jeunes par année participeront à ce programme. (LDB)

de facilitateur dans les contacts avec les entreprises. Lorsqu'une place aura été dénichée, les coaches de l'OSEO poursuivront leur travail durant les premiers mois d'engagement afin d'assurer le succès de cette première expérience professionnelle.

A l'échelle suisse, pas moins de 600 jeunes par année participe-

ront à ce programme financé exclusivement par la grande banque zurichoise. En complément à ces mesures, la Haute Ecole spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse conduira une évaluation scientifique, qui tendra également à rassembler les bonnes pratiques des sept organisations retenues par le Credit Suisse. L'OSEO espère parvenir à placer 85% des jeunes pris en charge. Ensuite, il s'agira également de pérenniser ce projet au-delà du financement prévu par le Credit Suisse jusqu'en 2013.

A Genève, 20 places, équivalent à 60 jeunes, seront disponibles chaque année. Depuis le 1er septembre, 6 Genevois se sont

déjà inscrits à ce programme. «Cela, sans même que de la publicité ait été encore faite autour de cette nouvelle offre. L'un d'entre eux a même déjà été placé dans le secteur du commerce», se félicite **Christian Lopez Quirland** (photo), directeur de l'OSEO-Genève.

Côté critères permettant de bénéficier de cet accompagnement, «ce programme est ouvert à tous les jeunes qui ont obtenu ou sont en voie d'obtenir un CFC, à diplôme HES ou universitaire». Qui leur conseille vivement de ne pas attendre la fin de leurs études pour s'inscrire: «Il vaut mieux le faire bien en amont, avant l'obten-

Le chômeur ne chôme pas...

Les épreuves initiatiques que traverse un chercheur d'emploi vont lui donner une autre dimension. Quelle valeur ajoutée pour une entreprise!

Dans son livre *Lettre à ceux qui ont momentanément perdu leur emploi*, Marc Traverson nous dit que «le chômage continue de susciter des jugements sommaires. Tabous et quantité de clichés circulent sur ce que l'on traverse quand on est à la recherche d'un emploi», le fameux impact social. Tiens donc, notre société moderne abriterait-elle aussi sa caste des Intouchables? «Le chômage mène à tout à condition d'en sortir.» Ce n'est pas forcément une catastrophe, une fois passé l'impact émotionnel, et peut devenir un sacré avantage sur la concurrence! Mais retrouver l'énergie pour oser se mettre en valeur et convaincre demande un peu de temps, d'entraînement et des interlocuteurs réceptifs.

En somme, «tout part d'une contre vérité car le chômeur ne chôme pas, il s'active à plein-temps». Vous trouverez toujours des planqués comme

La chronique



Benjamin Grandet
Préparateur mental

dans n'importe quelle entreprise pour se cacher derrière leur écran, manier la langue de bois, s'attribuer le travail des autres, jouer les malades imaginaires le lundi... Le chercheur d'emploi ne peut se le permettre.

Alors à tous les recruteurs: demandez-vous seulement quel serait votre niveau de performance si vous deviez gérer au quotidien le regard méfiant de votre entourage, votre angoisse à ne pas savoir comment solliciter votre réseau, choisir entre mettre de l'essence dans l'Audi ou emmener les enfants au cinéma? Les épreuves initiatiques que traverse un chercheur d'emploi vont lui donner une autre dimension et il se présentera devant vous en entretien avec cette capacité à performer...

Quelle valeur ajoutée pour une entreprise!

tion du diplôme, afin de gagner du temps.»

Le chômage des jeunes est toujours plus préoccupant. En



août dernier, 27 776 jeunes étaient sans-emploi. L'OSEO estime en réalité le nombre de chômeurs pour cette tranche d'âge à 50 000, tant il est vrai que beaucoup ne s'inscrivent pas, et ne sont donc pas recensés officiellement.

«Ce programme est d'autant plus important pour les jeunes qu'avec la récente adoption de la nouvelle Loi sur le chômage, le délai d'attente avant lequel un jeune peut bénéficier de prestations du Chômage est porté à six mois», souligne le responsable.

■ Rens: Raphaël Lugassy,
ct2@oseo-ge.ch
ou par tél. 022 595 45 25

Formation

Le bachelor en travail social, une formation HES

LIRE EN PAGE 14