

# Jobs d'été et petits boulots: c'est le dernier moment!

## DÉMARCHES

Quelques adresses et tuyaux pour faciliter vos recherches

OFPC - BERNARD DUMONT

Chaque année, de très nombreux étudiants genevois cherchent une place pour se faire quelques sous durant les vacances ou pour compléter leurs ressources pendant le reste de l'année. Mais trouver une activité rémunératrice, même pour une courte durée, s'apparente de plus en plus à une véritable recherche d'emploi. Pour un job d'été planifié, mieux vaut entreprendre des démarches directement auprès de l'employeur potentiel et le faire assez tôt. C'est en début d'année

que l'été se prépare! La Ville de Genève, par exemple, annonce ses offres sur son site Internet (<http://w3publicville-ge.ch/emploi.nsf%2FjobsEte>) et prend les inscriptions en février. D'autres communes le font même plus tôt.

### Qui contacter?

Il n'existe pas de bourse qui recense l'ensemble des offres et demandes à Genève.

Les étudiants de l'université ou de la HES-GE peuvent s'inscrire auprès du Bureau de placement de l'université (<http://www.unige.ch/emploi/Accueil.html>), qui propose toute l'année des emplois à temps partiel et des mandats temporaires, certains correspondants aux périodes de vacances. Mais le Bureau de placement est loin

de recenser l'ensemble de l'offre de la place et n'est pas accessible aux collégiens. La Boîte à boulots ([www.boiteaboulots.ch](http://www.boiteaboulots.ch)) offre des travaux ponctuels, de courte durée et non-qualifiés aux jeunes de 15 à 25 ans inscrits dans ses fichiers, avec une rémunération basée sur l'âge. Si près de 1000 personnes sont inscrites, l'offre a de la peine à suivre et l'association attend actuellement plutôt des appels d'employeurs potentiels qu'un afflux d'inscriptions...

Après des entreprises, la stratégie qui consiste à se présenter spontanément peut se révéler payante. Pour ce genre d'embauche, les entretiens sont brefs. Ils portent d'abord sur les compétences et les motivations. Il faut s'y préparer en tenant compte du fait qu'un employeur potentiel qui engage quelqu'un pour quelques semaines n'a pas le temps de lui donner une formation ni de lui confier des responsabilités, sauf si la personne a des compétences particulières à faire valoir (langues, permis de conduire, etc.). Les conditions financières se règlent après, si les interlocuteurs se sont mis d'accord sur la nature des tâches à accomplir, la durée et les autres conditions matérielles du contrat.

### Des jobs formateurs

Le travail de moniteur dans un camp de vacances fait partie



Géraldine Gilliland (à g.) et Claudia Tufo, travailleuse et secrétaire sociales de la Boîte à Boulots. (DR)

des activités peu rémunérées dont la valeur est plutôt formatrice. Les principaux organismes genevois de vacances ont adopté une charte qualité par laquelle ils s'obligent, entre autres, à «engager des équipes d'animation compétentes au bénéfice des formations et expériences requises». Les futurs moniteurs doivent donc suivre des ateliers de formation ([www.formation-cemea.ch](http://www.formation-cemea.ch)) sanctionnés par une attestation qui leur sera utile s'ils envisagent un parcours professionnel dans les secteurs de la santé, du social ou de l'éducation. Et dans

d'autres domaines, ils pourront faire valoir ainsi leurs qualités de leadership et d'organisation. Il en va de même pour des jobs occasionnels à l'année, comme ceux offerts par le «Chaperon rouge», le réseau de baby-sitting où La Croix-Rouge genevoise ([www.croix-rouge-ge.ch](http://www.croix-rouge-ge.ch)) recense les jeunes gens et jeunes filles qui ont suivi ses cours de formation. L'Ara (Association des répétiteurs Ajeta, [www.ara-rep.ch](http://www.ara-rep.ch)), engage quant à elle et principalement en début d'année scolaire, des répétiteurs pour donner des cours particuliers pendant l'année scolaire.

## Des coaches pour soutenir les entreprises formatrices

Ce projet pilote (voir article du 17 mars) est réservé pour l'instant aux entreprises formant - ou prêtes à engager - des apprentis-e-s en filière AFP. Si vous êtes intéressé-e-s, n'hésitez pas à contacter Interface Entreprises, rue Prévost-Martin 4bis, 1205 Genève (tél. 022 388 44 71, courriel [interface@etat.ge.ch](mailto:interface@etat.ge.ch)) ou directement les coaches virgile.besse@etat.ge.ch et harold.martin@etat.ge.ch [www.ge.ch/interface-entreprises](http://www.ge.ch/interface-entreprises)

## A l'agenda de la Cité

■ Vendredi 26 mars, 12 h, séance d'information sur les formations du soir en ingénierie (HEPIA)

■ Mardi 30 mars, 12 h 30-13 h 30, atelier «Projet professionnelle»

■ Mercredi 31 mars, 16 h, recrutement en direct apprentissages

Prestations en libre accès, sans inscription préalable.

➔ Plus d'infos sur la page agenda de [www.citedesmetiers.ch/geneve](http://www.citedesmetiers.ch/geneve)

**Cité des métiers et de la formation**  
Rue Prévost-Martin 6  
Lundi - vendredi, de 10 h à 17 h



L'arcade de la Boîte à Boulots. 29, avenue du Mail. (DR)