

# TRIBUNE DE GENÈVE

# EMPLOI

Spécial promotions  
p. 12-15

**JOBUP.CH**  
N°1 de l'emploi en Suisse romande  
plus de 5'000  
annonces sur  
[www.jobup.ch](http://www.jobup.ch)

■ Finance - Comptabilité.....2	■ Marketing - Communication.....4	■ Commerce - Administration.....8-9
■ Cadres.....2-3	■ Informatique - Télécoms.....4	■ Emplois divers.....9-11
■ Banque - Assurance.....3	■ Médical, paramédical et social.....4-5	■ Enseignement.....11
■ Industrie - Ingénierie.....3	■ Bâtiment - Construction.....5-7	■ Demandes d'emploi.....11
■ Restauration - Hôtellerie.....3-4	■ Arts et métiers.....7	■ Petites annonces.....13
■ Juridique.....4	■ Vente - Représentation.....7-8	■ Formation.....13-16

# 238 OFFRES

## Réussir son premier entretien d'embauche

### PRÉSENTATION

Un nouvel atelier de «Jeunes@Work» à la Cité des métiers aidera les jeunes à se préparer à cet important rendez-vous.

OCE

Le premier entretien d'embauche est un événement important dans une vie professionnelle qui démarre. Pourtant, trop de jeunes ignorent qu'il faut s'y préparer. «Ils pensent que se présenter suffit et que le reste se fera tout seul», constate Jean-Luc Fornallaz, nouveau directeur adjoint au sein d'Intégration Pour Tous (IPT) Genève, spécialiste de la réinsertion professionnelle.

### Valoriser les atouts de la jeunesse

«Arriver les bras ballants à l'entretien d'embauche est vite éliminatoire!», appuie Jean-Pierre Mathys, formateur à Jeunes@Work\*, division d'IPT. Selon lui, il est primordial que le candidat se renseigne sur l'entreprise pour connaître ses produits, ses domaines d'activité et son histoire. En outre, il doit s'informer sur le poste convoité pour identifier les compétences et les qualités requises, le cahier des charges et le potentiel évo-



Une bonne préparation, aidera le jeune candidat à garder confiance en lui durant l'entretien. (OCE)

lutf. Cela lui permettra de formuler quatre à cinq questions sur le poste et sur l'entreprise, car il sera aussi jugé sur les questions qu'il posera! Le candidat devra encore anticiper les réponses aux interrogations classiques sur sa formation, ses prétentions de salaire, ses défauts et qualités... Cela l'aidera à garder confiance en lui.

Le jour J, la tenue vestimentaire doit être adaptée au code de l'entreprise. L'apparence est un signe de respect révélateur de l'importance donnée à l'événement. Les garçons éviteront le look Michael Jackson, costume sombre avec des socquettes blanches et les filles, la tenue de discothèque.

Et si un employeur insiste sur le manque d'expérience professionnelle? Le jeune candidat devra valoriser ses stages, ses jobs d'été, sa vie associative ou sportive. Autant le savoir, la jeunesse est un atout! Elle rime avec dynamisme, mo-

tivation, soif d'apprendre, capacité d'adaptation.

### Prévenir le chômage

D'autres conseils seront proposés dans un nouvel atelier de la Cité des métiers et de la formation qui débutera le 7 juillet. (encadré) l'Office cantonal de l'emploi de Genève (OCE), à l'origine de cette démarche, a fait appel à Jeunes@Work. Lancé en 2008, à l'initiative du banquier Patrick Odier, ce programme, qui bénéficie également du soutien de l'OCE, a été développé par IPT. «Nous voulons éviter que la première démarche du jeune dans la vie active soit le chômage, explique Jean-Luc Fornallaz. Nous lui donnons donc un coup de pouce pour rentrer dans le marché du travail.»

Par un suivi personnalisé et des modules de formation novateurs, Jeunes@Work fournit à tout diplômé (maturité, CFC, HES, Université), de 18 à 28 ans

les moyens de décrocher un premier emploi. M.Fornallaz poursuit: «D'ailleurs, grâce à un module spécifique, «Objectif premier emploi», les participants acquièrent, durant un mois, les outils nécessaires pour optimiser leurs recherches d'emploi et définir un projet professionnel réaliste. Un jeune universitaire diplômé n'a souvent pas un tel projet, et cela se voit lors d'un entretien d'embauche.»\*

C'est un stage en entreprise qui valide le projet élaboré.

### Un projet novateur bientôt romand

«Jeunes@Work m'a donné une vision du monde du travail qui sera utile au fil de ma carrière», témoigne Sofyen, 26 ans. «J'y ai aussi appris à établir une logique de recherche d'emploi. Au lieu de le faire seul, j'ai bénéficié de conseils avisés.» Licencié de l'IUHEID et détenteur d'un Master en développement et sécurité in-

## Le talent ne suffit pas...

### RECRUTEMENT

La Coupe du monde de football ne cesse de nous le rappeler: le talent ne suffit pas! De quoi sensibiliser les recruteurs. Qu'ils soient fans de foot ou non.

La Coupe du monde de football est pleine d'enseignements. Tant pour les sélectionneurs/recruteurs que pour les joueurs en quête de sélection.

Faire du spectacle, se détacher du lot, être le premier sur le ballon, réaliser des coups d'éclat, faire la preuve d'un talent individuel incontestable, voilà de quoi séduire les sélectionneurs en quête de joueurs d'exception. La réalité de la compétition montre que cela n'est pas suffisant!

Avoir du talent, maîtriser les ficelles du métier, disposer d'indéniables compétences professionnelles c'est, finalement, la moindre des choses. Ce qui fait la différence, c'est la capacité d'interagir en équipe! Lorsque celle-ci fait défaut, le résultat ne se fait pas attendre.

Il ne s'agit pas seulement de savoir faire technique, mais bien de la volonté d'œuvrer ensemble. Or, le star-system exacerbe les égos. La compétition s'installe à l'intérieur même de l'équipe. L'intérêt individuel prime sur l'intérêt général. Echech assuré.

Le recruteur ne s'y trompe pas. S'il vous invite à un entretien c'est que votre parcours

### La chronique



Patrick Debray  
debray@dmd.ch

l'intéresse. Pas étonnant qu'il vous interroge sur vos réalisations et vos résultats en relation avec la fonction qu'il cherche à pourvoir. Attendez-vous à ce qu'il vous questionne également sur la manière dont vous y êtes parvenu ainsi que sur les circonstances du moment.

Il se peut même qu'il vous propose de participer à un assésment ou qu'il vous soumette à des mises en situation. Rien de plus normal: mieux vaut voir le joueur en action plutôt que de lui demander de raconter son dernier match.

Rien ne sert de l'éblouir avec vos exploits individuels et vos réalisations personnelles si vous ne savez pas mettre en avant vos compétences transversales. C'est-à-dire vos aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles, votre capacité d'engagement dans l'effort commun, votre enthousiasme et votre motivation, votre résistance au stress et à la pression.

\*Autant de compétences qui ont fait défaut ces temps derniers en Afrique du Sud!

## Formation

La recherche d'une place d'apprentissage peut encore aboutir pendant l'été

LIRE EN PAGE ..... 16

ternationale de l'Université de Bristol, ce jeune, qui connaît cinq langues, est en stage depuis deux mois dans une ONG. Il espère que cela servira de tremplin à un futur poste fixe.

Avec 70% de réussite, sur 140 jeunes coachés en 2009, Jeunes@Work a fait ses preuves. Le programme sera prochaine-

ment étendu à d'autres cantons romands, grâce au soutien du Crédit suisse.

\*Vous pouvez encore rejoindre le module «Objectif premier emploi» qui a débuté le lundi 28 juin. Le prochain commencera le 6 septembre au Petit-Lancy. Jeunes@Work tél: 022 308 14 34 [www.jeunesatwork.ch](http://www.jeunesatwork.ch)

### Atelier

Mon premier entretien d'embauche par Jean-Pierre Mathys, le 7 juillet, de 9 h 30 à 12 h 00 à la Cité des métiers et de la formation, 6 Rue Prévoist Martin, 1205 Genève  
Tél.: 022 388 44 00  
<http://www.citedesmetiers.ch/geneve/Cite-des-metiers-et-de-la-formation/La-Cite-c-est>