

Formation

Des prix pour les meilleures entreprises formatrices genevoises

Portraits des lauréats

Bernard Dumont - OFPC

C'est la semaine dernier qu'a été remis le Prix de la meilleure entreprise formatrice à Genève. Ce prix récompense, dans chaque pôle de formation professionnelle, une entreprise particulièrement engagée. Sept d'entre elles ont reçu leur titre des mains de Charles Beer, conseiller d'Etat en charge du Département de l'instruction publique, de la culture et du sport, et de Nicolas Aune, président de l'association «Cité des métiers et de la formation».

Les entreprises ont été sélectionnées sur la base de critères portant sur l'excellence en matière de formation et d'encadrement d'apprentis, de partenariat pour la formation professionnelle, de valorisation de l'égalité entre homme et femme et de respect des obligations sociales et conventionnelles.

Deux prix spéciaux ont aussi été décernés: un prix «Grandes entreprises» à une société formant de nombreux apprentis et un prix de l'Égalité à une entreprise formant des pionniers et des pionnières.

Un palmarès diversifié

Dans le pôle Arts appliqués, la petite agence de conseil en communication «mine de rien», dirigée par Yves Binzegger, a formé en dix ans quatre apprentis, dont deux avec maturité professionnelle. «Et tous travaillent», s'exclame le patron. Avec fierté. Car le graphisme est une branche où il y a beaucoup de candidats, mais peu de jeunes professionnels qui peuvent réellement vivre de leur métier.

Dans le pôle Commerce, Stohr Air Voyages SA occupe 18 person-



Les représentants des entreprises lauréates. Celles-ci ont notamment été sélectionnées sur la base de critères portant sur l'excellence en matière de formation et d'encadrement d'apprentis et de respect des obligations sociales et conventionnelles. GÉRARD CHARDONNENS

nes à Genève, dont quatre apprentis employés de commerce, trois filles et un garçon. Aline Monteiro, responsable de la formation, évoque un taux de réussite aux examens de 100% jusqu'à présent. Le fait que les apprentis «tournent» dans diverses agences n'est, à ces yeux, pas étranger à ces succès.

Dans le pôle Construction, Louis Genève forme, dans son entreprise du même nom, des menuisiers et des charpentiers depuis 1976. Et tous ses apprentis ont obtenu leur CFC. A noter qu'en plus de former, Louis Genève fonctionne comme expert aux examens.

Dans le pôle Nature et environnement, le Cabinet vétérinaire des Tuileries regroupe trois vétérinaires. «Nous formons depuis vingt ans, précise le docteur Alain Guerne. Nous avons actuellement quatre apprentis: trois assistantes en médecine vétérinaire et un gardien d'animaux.»

Le cabinet peut dispenser une formation très variée grâce à sa collaboration avec le parc d'accueil animalier Pierre Challandes. Preuve de qualité, une ex-apprentie a poursuivi ensuite sa formation et est devenue elle-même vétérinaire.

Dans le Pôle Santé et Social, le docteur Pierre-Alain Vionnet, médecin dentiste, forme des assistants dentaires depuis 1983. Un engagement en faveur de la formation qu'il complète par sa participation à l'organisation des examens de fin d'apprentissage.

Formation et stages

Dans le pôle Services et hôtellerie-restauration, l'hôtel Bristol forme dans tous les domaines de la restauration. Véronique Dodat, responsable des ressources humaines, a elle-même suivi la filière et est commissaire d'apprentissage. Son collègue

Gilles Rangon, qui s'occupe de la restauration, officie en tant qu'expert aux examens. Hôtel indépendant de 100 chambres, le Bristol accueille aussi volontiers de nombreux jeunes en stage de découverte.

Dans le Pôle Technique, LARAG SA Satigny occupe 50 personnes, parmi lesquelles 10 apprentis dans le domaine de la mécanique sur voitures utilitaires. Ainsi, une mécanicienne achève actuellement sa formation sur poids lourds en préparant une maturité professionnelle. En outre, dans le domaine commercial, un gestionnaire de pié-

Zooms métiers

Aujourd'hui,

à la Cité des Métiers et de la Formation (CdMF), présentation de deux métiers de l'urgence: ambulancier et sapeur-pompier. Mercredi 1er décembre, zoom sur les professions de l'hôtellerie: assistant en cuisine et cuisinier, spécialiste et employé en restauration et en hôtellerie. Gratuit et sans inscription: CdMF, 6, rue Prevost-Martin, de 14 h à 16 h.

ces détachés est en formation. A Genève, LARAG se distingue notamment en organisant les cours interentreprises dans le domaine des poids lourds.

Deux prix spéciaux

Le prix spécial pour les Grandes entreprises a été attribué à Rolex SA, qui occupe 4000 collaborateurs sur trois sites à Genève. L'entreprise compte actuellement 58 apprentis en formation sous la responsabilité de 12 maîtres d'apprentissage. Les métiers concernés vont d'horloger à constructeur-dessinateur industriel, en passant par polymécanicien, termineur en habillage horloger, laborantin en physique et en chimie, constructeur métallique, sertisseur et employé de commerce.

Enfin, le service pour la promotion de l'égalité entre homme et femme a délivré le prix de l'Égalité à Émilienne Hutin Zumbach, vigneronne-encaveur, exploitante du «Domaine des Hutins» à Dardagny. Celle-ci a formé et forme encore des cavistes et vigneronnes des deux sexes.