

Le recrutement en direct, première étape vers l'apprentissage

Cette prestation de la Cité des métiers et de la formation permet aux jeunes et aux entreprises d'établir un premier contact.

OFPC - ELIANE SCHNEIDER

«Les recrutements en direct s'inscrivent parfaitement dans le principe de fonctionnement de la Cité des métiers et de la formation, qui est un espace en libre accès, gratuit et sans rendez-vous. Cette prestation est d'ailleurs offerte dans la plupart des cités du réseau international Cités des métiers, dont nous faisons partie», explique Pascale Lampert, responsable de la Cité des métiers et de la formation de Genève.

«Les jeunes en phase d'orientation connaissent encore mal le monde du travail. Les recrutements en direct constituent donc un point de rencontre qui les pousse à s'interroger sur leur projet professionnel et leur procure une première perception du monde professionnel et de ses contraintes», ajoute Grégoire Evéquo, directeur général à l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) qui abrite la Cité des métiers et de la formation.



(DR)

Utile pour les jeunes et pour les entreprises

Cette nouvelle prestation est ouverte sans inscription et sans présélection aux candidat-es à l'apprentissage, à qui elle permet d'entrer en contact avec une entreprise formatrice et de faire valoir leur intérêt et leur motivation. Pour les entreprises, c'est le moyen de rencontrer ces candidat-es en vue d'un engagement et de leur rappeler les exigences de la formation. «Il s'agit avant tout

d'une prestation de mise en relation qui ne débouche pas forcément sur la signature d'un contrat d'apprentissage», précise Pascale Lampert. Des conseiller-ères en formation et en orientation de l'OFPC sont également présents durant ces événements pour encadrer les candidat-es et les aider, si nécessaire, à préciser leur projet professionnel.

Démontrer sa motivation

«Cette initiative de recrutement est excellente car elle nous

offre, à nous entreprises formatrices, la possibilité de rencontrer un bref instant des jeunes qui n'auraient pas forcément postulé sans ce coup de pouce», remarque le responsable de formation d'une grande entreprise de la place. La spontanéité de la démarche enthousiasme également les jeunes. «Quand j'ai appris par la presse qu'un recrutement en direct avait lieu, j'ai saisi l'occasion de me présenter. J'avais bien préparé mon dossier avec tous les documents et, en discutant avec le patron, j'ai pu lui démontrer ma motivation et mon envie de me former. Ça lui a bien plu et c'est comme ça que j'ai obtenu ma place d'apprentissage», raconte un jeune candidat.

Une réponse immédiate

Le principe du recrutement en direct est novateur car il enlève le filtre classique du coup de téléphone ou de la lettre sous pli postal. «Le jeune qui s'y présente obtient une réponse immédiate sur la qualité de son dossier et de sa présentation orale, explique Pascale Lampert. Il peut même s'entendre dire en direct que son curriculum vitae est trop froissé ou que le fait de mâcher un chewing-gum pendant sa présentation peut déranger

l'employeur. Ces réponses en direct lui permettent alors d'avancer dans sa propre orientation et de se représenter certainement à une prochaine occasion, sous un meilleur jour.»

En amont de la rencontre, la Cité offre parallèlement, sur ses différents espaces, tous les conseils utiles à l'orientation et à la construction d'un dossier de qualité.

Prochains recrutements en direct

(Cité des métiers, de 16 h à 19 h)

- || Aujourd'hui: dessinateur-trice en génie civil, constructeur-trice de routes, maçon-ne, installateur-trice/électricien-ne
- || Mardi 2 mars: peintre en bâtiment, projeteur-trice en technique du bâtiment, logisticien-ne
- || Mercredi 3 mars: graphiste, assistant-e en pharmacie
- || Mardi 9 mars: employé-e de commerce

|| Mercredi 10 mars: employé-e de commerce, gestionnaire du commerce de détail

Les dates et les métiers présentés sont susceptibles d'être modifiés. Consultez régulièrement www.citedesmetiers.ch/geneve, rubrique Agenda. Vous y trouverez également la liste des entreprises présentes.

Aujourd'hui, de 14 h à 17 h, Zoom

sur les métiers de la métallurgie du bâtiment. Des professionnels et des jeunes en formation proposeront des démonstrations et répondront aux questions du public. A 15 h, présentation des filières de formation.

Portes ouvertes de 13 h 30 à 19 h

au Centre de formation professionnelle Construction: **mercredi 3 mars**, ch. Gérard-de-Ternier 18, 1213 Petit-Lancy (filière duale)

mercredi 10 mars, av. de la Jonction 10, 1205 Genève (filière plein temps)

Prochain Zoom Métiers, mercredi 3 mars 2010, de 14 h à 17 h: les métiers de la banque, avec la présentation d'employé-e de commerce et d'économiste bancaire.

Cité des métiers et de la formation
Rue Prévost-Martin 6
1205 Genève

u
e
i
c
ae
ccc
p

oc
a
e
i
c
ae
ccc
p