

Cadres	2-4	Médical, paramédical et social	6-7
Finance/Comptabilité	4	Commerce/Administration	7-8
Industrie/Ingénierie	3	Vente/Représentation	8-10
Bâtiment/Construction	4-5	Enseignement	10
Arts et métiers	5	Emplois divers	9-13
Marketing/Communication	5	Petites annonces	13
Juridique	6	Formation	13-14
Restauration/Hôtellerie	5-6		

Emploi

Tribune
de Genève

171
offres

Créer une entreprise sociale grâce aux emplois de solidarité



Des prestations de soutien administratif aux aînés répondraient à un réel besoin. LDD

L'entrepreneuriat social a de l'avenir. Une opportunité pour ceux qui veulent entreprendre, tout en aidant des chômeurs à se réinsérer

Catherine Santoro
Office cantonal de l'emploi (OCE)

Vous êtes un jeune diplômé issu d'une filière HES ou universitaire et vous aimeriez vous lancer dans l'aventure de l'entrepreneuriat social à Genève? Vous avez déjà votre entreprise, mais vous désirez offrir de nouvelles prestations utiles à la collectivité? Ou alors, vous êtes cadre au sein d'une entreprise privée et vous souhaitez réorienter votre carrière vers l'entrepreneuriat social?

Quel que soit votre profil, le canton de Genève vous permet de créer votre entreprise sociale, grâce aux emplois de solidarité (EdS). Ceux-ci favorisent la réinsertion de demandeurs d'emploi en fin de droits. Déjà 66 associations ou fondations ont relevé le défi. Elles ont créé des emplois au rythme d'un par jour ouvrable depuis trois ans. «Ces entreprises sociales offrent des prestations facturables (même si c'est à un prix inférieur à leur coût réel), répon-

dant à des besoins concrets de la collectivité genevoise, précise Eric Etienne, directeur du Service des emplois de solidarité au sein de l'Office cantonal de l'emploi (OCE). Elles ont ainsi pu créer un partenariat avec l'Etat à travers les EdS. Un partenariat qui se traduit concrètement par un versement d'argent public pouvant aller jusqu'à plus de 80% des salaires des EdS.

Activités variées

Ces besoins, quels sont-ils? Ils ont été présentés le 3 mars dernier, à l'occasion d'un forum organisé par l'OCE. Sur le site Internet de

Plus d'infos

«Comment créer une entreprise sociale grâce aux emplois de solidarité?». C'est le thème d'un atelier dirigé par Eric Etienne, directeur du service des emplois de solidarité à l'OCE, qui sera organisé le vendredi 24 juin, de 10 h à 12 h, à la Cité des métiers et de la formation (CdMF), 6, rue Prevost Martin 1205 Genève
Tél: 022 388 44 00

Sur inscription:
citedesmetiers@etat.ge.ch.
Merci de mentionner, dans votre mail d'inscription: 24 juin. Atelier «créer une entreprise sociale».

l'OCE, deux vidéos* donnent des pistes concrètes. Dans le film «L'accompagnement de personnes», axé sur la santé et le social, la famille Duillard Ortiz témoigne et suggère une nouvelle forme de garde d'enfants. «Ce serait rassurant pour nous d'avoir une interface entreprise, suggère le père. L'entreprise prend tout en charge et nous avons une facture à payer à la fin du mois.» Il faut dire que cette famille attend une place de crèche depuis quatre ans... Autres exemples de prestations utiles: un soutien administratif pour la lecture et la rédaction de courriers et de petites traductions. Pour qui? Pour les aînés, les migrants et les nombreuses personnes butant sur les démarches administratives.

Mobilité douce et tourisme

Certains projets pourraient en inspirer d'autres. Dans la zone industrielle de Plan-les-Ouates, une centrale de mobilité offre des services dans le covoiturage et l'autopartage depuis le 29 avril. L'initiateur du projet, Giorgio Giovannini, codirecteur de Mobilité Sàrl, déclare: «Ce dispositif EdS de l'Etat nous permet de créer cette nouvelle initiative au bénéfice des 8000 collaborateurs de la zone et de 330 entreprises. Nous n'aurions pas forcément pu la réaliser sans ce soutien.»

Un autre intervenant suggère d'offrir des stewards et des accompagnateurs pour renseigner

les touristes et leur faire découvrir la ville à vélo. Bref: l'environnement, le tourisme et la vie de quartier sont eux aussi des secteurs porteurs.

Business plan et résultats

Pour réussir, quelques ingrédients s'avèrent nécessaires. «Les entreprises sociales souhaitent créer des emplois de solidarité, doivent posséder une structure solide et un business plan, explique François Longchamp, conseiller d'Etat en charge du département de la solidarité et de l'emploi. Les revenus issus des prestations facturables assureront le financement d'une partie des salaires des personnes en EdS.»

Jane Royston, responsable de la chaire Entrepreneurship et innovation de l'EPFL, appuie: «Pour être durable, une entreprise, qu'elle soit privée ou sociale, doit toujours cibler le besoin avant tout, faire preuve de créativité et générer du chiffre d'affaires!» Autrement dit, la réussite passe par une bonne dose d'innovation, des projets porteurs et des entrepreneurs dynamiques.

*Les vidéos et la liste des 11 types de besoins pouvant déboucher sur la création d'entreprises sociales se trouvent à l'adresse suivante: <http://www.ge.ch/emploi-solidarite/actu.asp?id=2011>
Contact: service des emplois de solidarité, OCE: eds@etat.ge.ch

La chronique

14 juin et après...

François piron
Directrice
de Pacte



Chaque année, le 14 juin (Journée de la Grève des femmes), le même doute s'installe: suis-je aussi bien payé que mon collègue? Les femmes, faut-il le rappeler, touchent en moyenne et à niveau de responsabilité égal 20% de moins que les hommes. Nous avons de la peine à comprendre, après tant d'années de promotion de l'égalité et avec quatre femmes au Conseil Fédéral, comment nous pouvons encore en être là? Et comment y remédier? Quelques pistes. Premièrement s'informer. Demander son salaire à un collègue est un tabou qu'il faut apprendre à lever. Je me souviens du témoignage d'une femme fraîchement promue à un poste de direction qui, étudiant la grille de salaire de son équipe pour les bonus de fin d'année, découvre qu'elle est la moins bien payée de

toute l'équipe masculine qu'elle dirige. Elle n'avait jusqu'alors aucune idée du salaire de ses collègues. Ensuite demander. En effet, les femmes ont tendance à chercher à prouver leur capacité à gérer le poste avant de revendiquer une augmentation. Elles ont l'impression qu'en faisant bien leur travail, celle-ci viendra toute seule. La réalité est tout autre, car qui ne demande rien n'a rien. Il est rare qu'une augmentation soit proposée spontanément. De plus, il est courant de penser que la femme a moins besoin de revenus puisqu'elle dépendrait d'un mari qui assurerait le salaire principal. Enfin, oser. En cas de doute sur son niveau de salaire, imaginez que vous êtes un homme. Accepteriez-vous le même salaire? Il est souvent plus aisé de revendiquer pour les autres que pour soi. Je vous donne rendez-vous en 2012 pour faire le point. En attendant, n'oubliez de croire en votre valeur!

www.pacte.ch

Entreprise La valorisation d'une société est utile pour mieux négocier son prix de vente ou d'achat **Page 2**

Formation La Suisse intègre enfin pleinement le programme Erasmus. Divers avantages s'ouvrent aux étudiants **Page 14**