

La formation continue et l'apprentissage tout au long de la vie dans l'espace suisse de formation

*Weiterbildung und lebenslanges Lernen im Bildungsraum Schweiz*

Formazione continua e formazione lungo tutto il corso della vita nello spazio educativo svizzero

## Systematique – Grundlagen – Fondamenti

Ce document formulé par le Comité de la CSFC s'adresse aux responsables de la formation continue en Suisse et résume la systématique élaborée par le Comité à la lumière des bonnes pratiques de mise en œuvre de la LFCo.

*Dieses vom Vorstand der SWBK erarbeitete Dokument richtet sich an die Verantwortlichen für die Weiterbildung in der Schweiz und fasst die vom Vorstand erarbeitete Systematik im Lichte der Best Practices bei der Umsetzung von WeBiG zusammen.*

Questo documento, sviluppato dal Comitato della CSFC, si rivolge ai e alle responsabili della formazione continua in Svizzera e riassume il sistema sviluppato dal Comitato alla luce delle buone pratiche di attuazione della LFCo.

# Systematique – Grundlagen – Fondamenti

## La systématique s'articule en quatre parties

- Modèle & principes (7 principes)
- Axes stratégiques (5 axes)
- Master plan de mise en œuvre (représentation graphique)
- Impacts & effets (4 dimensions)

\* Les références en fin de document listent les sources, annexes et textes de base.

## Die Grundlagen sind in vier Teile gegliedert

- *Leitbild & Grundsätze (7 Grundsätze)*
- *Strategische Schwerpunkte (5 Punkte)*
- *Masterplan für die Umsetzung (grafische Darstellung)*
- *Wirkungsbereiche (4 Dimensionen)*

\* *Die Verweise am Ende des Dokuments listen die Quellen, Anhänge und Basistexte auf.*

## I fondamenti sono suddivisi in quattro parti

- Modello e principi (7 principi)
- Assi strategici (5 assi)
- Piano di attuazione principale (rappresentazione grafica)
- Impatti ed effetti (4 dimensioni)

\* I riferimenti alla fine del documento elencano le fonti, gli allegati e i testi di base.

## **Systematique – La formation continue tout au long de la vie dans l'espace suisse de formation**

### **Modèle – 7 principes**

1. La formation continue en tant que partie intégrante de l'apprentissage tout au long de la vie, au sein de l'espace suisse de formation, participe de manière déterminante à la prospérité du pays et de sa population.
2. A ce titre, chacun et chacune peut se former tout au long de sa vie et accéder à des conseils et à des offres de formation de qualité.
3. Chacun et chacune est capable d'envisager, de planifier et de réaliser son parcours de formation tout au long de la vie.
4. Les personnes non qualifiées ou faiblement qualifiées sont particulièrement encouragées à obtenir une première qualification professionnelle.
5. Les entreprises et les associations professionnelles encouragent et soutiennent les activités de formation tout au long de la vie de leur personnel, notamment grâce aux mesures d'encouragement des cantons et de la Confédération.
6. Chaque canton met en place une politique de soutien à la formation tout au long de la vie, depuis l'accès à l'information jusqu'à l'obtention de certificats, diplômes et titres privés et publics.
7. Chaque canton entretient des dispositifs incitatifs, particulièrement adressés aux personnes les moins qualifiées ressortant de tous les groupes de la population.

### **Axes stratégiques pour des politiques cantonales incitatives**

1. Un cadre légal pertinent, une administration experte, des dispositifs efficaces.
2. Des prestations privées et publiques accessibles à tous les publics.
3. Des points d'accès publics physiques et en ligne.
4. Un système de monitoring et de qualité maîtrisé et efficace.
5. Des moyens de financement complémentaires et incitatifs.

### **Master plan de mise en œuvre**

Représentation du système global formel et non formel, c'est-à-dire l'enchaînement et la connexion des différents services et initiatives de formation continue, y compris les offres subventionnées (voir l'illustration pages suivantes).

### **Impacts et effets**

La formation continue renforce l'employabilité, l'intégration, la durabilité et la citoyenneté.

Adopté : Berne, 13 juin 2024

Le Comité de la CSFC

## ***Grundlagen – Entwicklung der Weiterbildung als Teil des lebenslangen Lernens im Bildungsraum Schweiz***

### **Leitbild – 7 Grundsätze**

1. Die Weiterbildung als spezifischer Bereich des schweizerischen Bildungsraums für das lebenslange Lernen trägt massgeblich zum Wohlstand des Landes und seiner Bevölkerung bei.
2. In diesem Sinne kann sich jede und jeder lebenslang weiterbilden und Zugang zu qualitativ hochwertiger Beratung und Bildungsangeboten erhalten.
3. Jeder und jede ist in der Lage, seinen/ihren lebenslangen Lernweg ins Auge zu fassen, zu planen und zu verwirklichen.
4. Ungelernte oder gering qualifizierte Personen werden besonders ermutigt, eine erste berufliche Qualifikation zu erwerben.
5. Betriebe und Berufsverbände fördern und unterstützen die lebenslangen Lernaktivitäten ihrer Mitarbeitenden, auch dank den Fördermassnahmen der Kantone und des Bundes.
6. Jeder Kanton verfolgt eine Politik zur Förderung des lebenslangen Lernens, vom Zugang zu Informationen bis hin zum Erwerb von Zertifikaten, Diplomen und Abschlüssen.
7. Jeder Kanton verfügt über Anreizsysteme, die sich insbesondere an die am wenigsten qualifizierten Personen aus allen Bevölkerungsgruppen richten.

### **Strategische Schwerpunkte - für eine anreizorientierte kantonale Politik**

1. Ein relevanter Rechtsrahmen, eine fachkundige Verwaltung, wirksame Mechanismen.
2. Öffentliche und private Dienstleistungen für alle zugänglich.
3. Öffentliche physische und online Zugangspunkte.
4. Ein kontrolliertes und effizientes Monitoring und Qualitätssystem.
5. Zusätzliche Finanzierungsmöglichkeiten und Anreize.

### **Masterplan für die Umsetzung**

Abbildung des formalen und nicht-formalen Gesamtsystems, dh. die Verkettung und Verbindung der verschiedenen Weiterbildungs Dienstleistungen und Initiative für Erwachsene inklusiv die (staatlich) subventionierten Angebote (siehe nächste Seite)

### **Wirkungsbereiche**

Die Weiterbildung stärkt die Arbeitsmarktähigkeit, die Integration, die Nachhaltigkeit und die Staatsbürgerschaft.

Verabschiedet : Bern, 13. Juni 2024

SWBK Vorstand

## Fondamenti – Formazione continua lungo tutto il corso della vita nello spazio educativo svizzero

### Modello — 7 principi

1. La formazione continua, in quanto parte integrante della formazione lungo tutto il corso della vita nello spazio educativo svizzero, contribuisce in modo decisivo alla prosperità del Paese e della sua popolazione.
2. In quanto tale, tutti e tutte hanno accesso alla formazione lungo tutto il corso della vita e a opportunità di consulenza e a offerte formative di alta qualità.
3. Ogni persona è in grado di prevedere, pianificare e realizzare il proprio percorso di formazione lungo tutto il corso della vita.
4. Le persone prive di qualifiche o con scarse qualifiche sono particolarmente incoraggiate a ottenere una prima qualifica professionale.
5. Ogni azienda e associazione professionale incoraggia e sostiene le attività di formazione lungo tutto il corso della vita del proprio personale, in particolare attraverso misure d'incoraggiamento cantonali e federali.
6. Ogni Cantone attua una politica di sostegno alle formazione lungo tutto il corso della vita, dall'accesso alle informazioni all'ottenimento di certificati, diplomi e titoli.
7. Ogni Cantone dispone di sistemi di incentivazione, rivolti in particolare ai membri meno qualificati di tutti i gruppi di popolazione.

### Assi strategici - per le politiche di incentivazione cantonali

1. Un quadro giuridico pertinente, un'amministrazione esperta, dei meccanismi efficaci.
2. Servizi pubblici e privati accessibili per tutti i pubblici.
3. Punti di accesso pubblici fisici e online
4. Un sistema di monitoraggio e qualità controllato ed efficiente
5. Ulteriori possibilità di finanziamento e incentivi.

### Masterplan per l'attuazione

Rappresentazione del sistema formale e non formale nel suo complesso, ovvero la sequenza e la connessione dei vari servizi e delle varie iniziative di formazione continua, compresa l'offerta sovvenzionata (vedi illustrazione nelle pagine seguenti).

### Impatti ed effetti

La formazione continua migliora l'occupabilità, l'integrazione, la sostenibilità e la cittadinanza.

Adottato : Berna, 13 giugno 2024

Il Comitato della CSFC

# ESPACE SUISSE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Domaine informel

non formel

formel

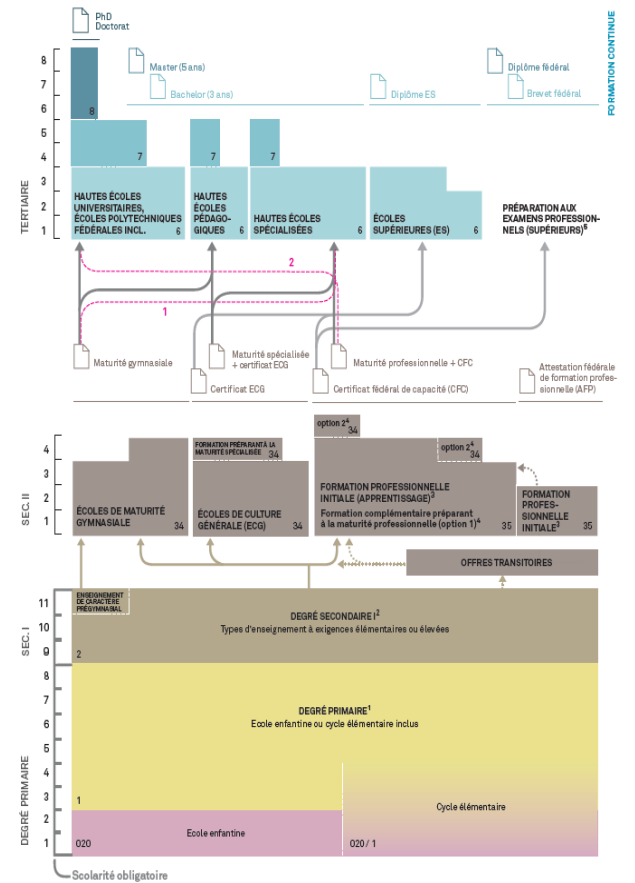
**Compétences de base**

Différents cours dans toute la Suisse

**Formations continues**

- ▶ certificats de branches
- ▶ certificats de prestataires de formation
- ▶ certificats de fabricants
- ▶ certificats internes aux entreprises
- ▶ ...

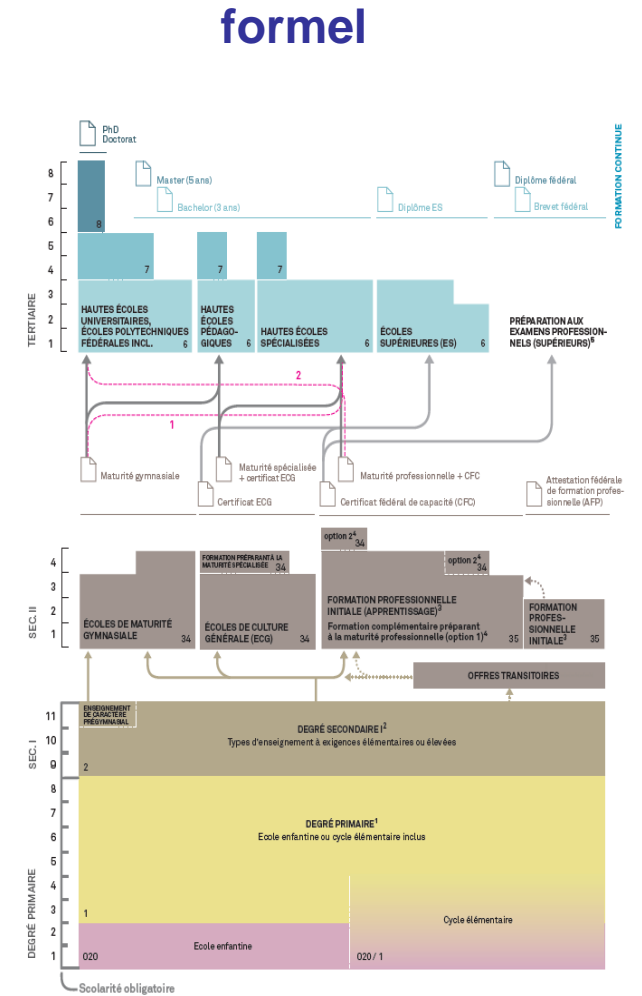
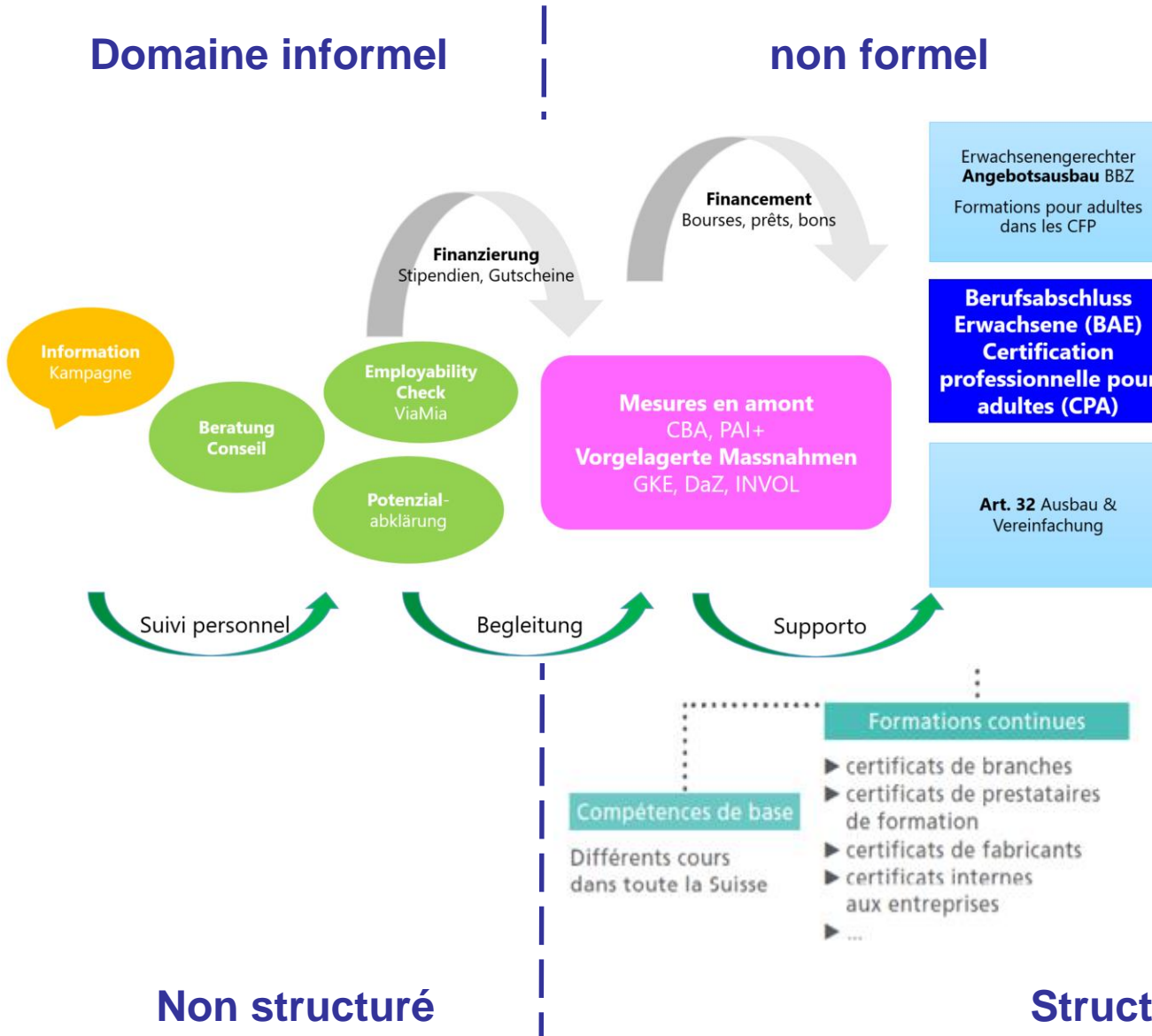
**GKE / CBA**  
**Grundkompetenzen für Erwachsene**  
**Compétences de base des adultes**



Non structuré

Structuré

# ESPACE SUISSE DE FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE



## Références

1. Loi fédérale sur la formation continue, LFCo 419.1 - <https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2016/132/fr>
2. Ordonnance sur la formation continue, OFCo 419.11 - <https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2016/133/fr>
3. Message du 15 mai 2013 (13.038) relatif à la loi fédérale sur la formation continue - [https://www.sbfi.admin.ch/dam/sbfi/fr/dokumente/botschaft\\_zum\\_bundesgesetzueberdieweiterbildung.pdf.download.pdf/message\\_relatif\\_alaloisurlaformationcontinue.pdf](https://www.sbfi.admin.ch/dam/sbfi/fr/dokumente/botschaft_zum_bundesgesetzueberdieweiterbildung.pdf.download.pdf/message_relatif_alaloisurlaformationcontinue.pdf)
4. Loi fédérale sur la formation professionnelle, LFPr 412.10 - <https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2003/674/fr>
5. L'éducation en Suisse - rapport 2023 - [https://www.skbf-csre.ch/fileadmin/files/pdf/bildungsberichte/2023/BiBer\\_2023\\_F.pdf](https://www.skbf-csre.ch/fileadmin/files/pdf/bildungsberichte/2023/BiBer_2023_F.pdf)
6. Lebenslanges Lernen in der Schweiz. Ergebnisse des Mikrozensus Aus- und Weiterbildung 2021 (2022) - <https://www.bfs.admin.ch/bfs/de/home/aktuell/neue-veroeffentlichungen.assetdetail.23284603.html>
7. FSEA, SVEB: Fachwissen zur Weiterbildung in der Schweiz. Zahlen und Fakten zum Schweizer Weiterbildungssystem, Praxistools für Fachleute und Best-Practice-Empfehlungen - <https://alice.ch/de/dienstleistungen/publikationen-und-produkte/publikationen/>
8. Coûts directs et indirects de la formation (Berne 2022) - [https://skos.ch/fileadmin/user\\_upload/skos\\_main/public/pdf/Publikationen/Positionen\\_Kommentare/2022\\_06\\_CSIAS\\_Prise-de-position\\_Couts\\_directs\\_et\\_indirects.pdf](https://skos.ch/fileadmin/user_upload/skos_main/public/pdf/Publikationen/Positionen_Kommentare/2022_06_CSIAS_Prise-de-position_Couts_directs_et_indirects.pdf)
9. Förderung der Qualifizierung Erwachsener: armutsgefährdete und -betroffene Personen (2023) - [https://www.gegenarmut.ch/fileadmin/kundendaten/im\\_Fokus/14\\_22D\\_eBericht.pdf](https://www.gegenarmut.ch/fileadmin/kundendaten/im_Fokus/14_22D_eBericht.pdf)
10. Eliminare le discriminazioni strutturali nel sistema formativo. Raccomandazioni della Commissione federale per le questioni femminili CFQF, Maggio 2023 <https://www.admin.ch/gov/it/pagina-iniziale/documentazione/comunicati-stampa.msg-id-95375.html>
11. Pas d'intégration socioprofessionnelle sans compétences numériques (2023) - <https://skos.ch/fr/publications/recherche/article/le-manque-de-competences-numeriques-est-aujourd'hui-un-frein-majeur-a-linsertion-socio-professionnelle>
12. IIZ-Projekt: «Förderung der Grundkompetenzen – Schnittstellen und Qualität» - <https://www.iiz.ch/fr/thematiques/promotion-des-competences-de-base--31>  
Bern, Februar 2023
13. Guide sur la formation inclusive. TravailSuisse Formation (2023) - <https://www.ts-formation.ch/fr/projekte/sehbehinderte>
14. Commitment Berufsabschluss für Erwachsene - <https://tbbk-ctfp.ch/de/themen/berufsabschluss-fuer-erwachsene>  
Déclaration d'engagement concernant la certification professionnelle pour adultes - <https://tbbk-ctfp.ch/fr/themes/certification-professionnelle-pour-adultes>  
Impegno (commitment) relativo alla qualificazione professionale degli adulti - <https://tbbk-ctfp.ch/it/temi/qualificazione-professionale-degli-adulti>
15. Berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen, BMBF, Deutschland (Juni 2019) [https://www.bmbf.de/bmbf/de/bildung/weiterbildung/nationale-weiterbildungsstrategie/nationale-weiterbildungsstrategie\\_node.html](https://www.bmbf.de/bmbf/de/bildung/weiterbildung/nationale-weiterbildungsstrategie/nationale-weiterbildungsstrategie_node.html)
16. UNESCO Institute for Lifelong Learning - [UNESCO Institute for Lifelong Learning | Institute for Lifelong Learning](https://www.unesco.org/en/lifelong-learning)
17. Autres sources <https://edudoc.ch/search?cc=weiterbildung&ln=fr&c=weiterbildung>

Version du 16.5.2024